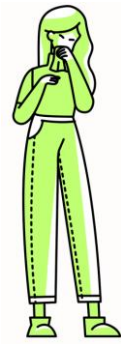
¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26026-590036**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 28 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26026-590036 que termina el 12/11/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Petro Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 751 32nd Street Allegan MI 49010 ALLEGAN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

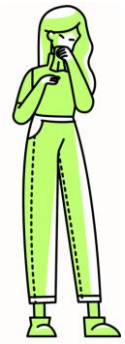
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25353-498295**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **44** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado 25 horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25353-498295 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por County Line Potato Farm ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1085 W Allegan Street Martin MI 49070 ALLEGAN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

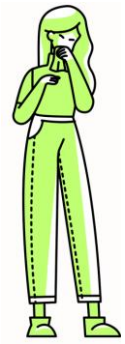
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **8/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26149-961175**), entonces a partir del **12/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **44** horas por semana desde el 8/12/2026, habría ganado 25 horas para el 12/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26149-961175 que termina el 5/24/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por County Line Potato Farm ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1085 W Allegan Street Martin MI 49070 ALLEGAN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

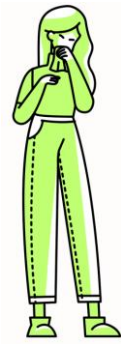
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-567101**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 25 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-567101 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por J & J Bee Service, Incorporated ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 726 N. 18th St. Otsego MI 49078 ALLEGAN COUNTY, 11061 Newcosta Ave., Paris, MICHIGAN, 49338, NEWAYGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

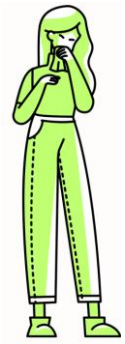
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26107-805174**), entonces a partir del **10/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/16/2026, habría ganado 22 horas para el 10/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

LEO:
Información sobre ESTA

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26107-805174 que termina el 11/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Arlene Resource Management LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12754 7 Mile Rd Plainwell MI 49080 ALLEGAN COUNTY, .

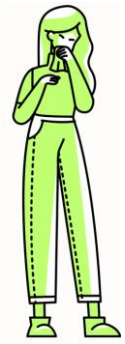
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/29/2026** (que es el primer día de **H-300-26107-806036**), entonces a partir del **10/27/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 6/29/2026, habría ganado 25 horas para el 10/27/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26107-806036 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lakeshore Homestead ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 962 66th St South Haven MI 49090 ALLEGAN COUNTY, 810 66th St, South Haven, MICHIGAN, 49090, ALLEGAN COUNTY; 67010 34th Ave, Bangor, MICHIGAN, 49013, ALLEGAN COUNTY; 02950 46th St, Bloomingdale, MICHIGAN, 49026, ALLEGAN COUNTY; 51840 W. 26th Ave, Bangor, MICHIGAN, 49013, ALLEGAN COUNTY; 03051 46th St, Bloomingdale, MICHIGAN, 49026, ALLEGAN COUNTY; 6370 107th Ave, South Haven, MICHIGAN, 49090, ALLEGAN COUNTY.

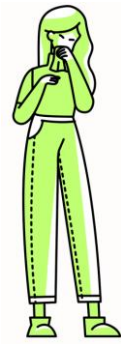
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-539557**), entonces a partir del **7/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/7/2026, habría ganado 20 horas para el 7/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-539557 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Allegan County Ag Association, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6343 120th Ave Fennville MI 49408 ALLEGAN COUNTY, 906 26th Street, Allegan, MICHIGAN, 49010, ALLEGAN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

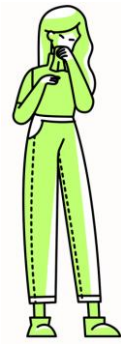
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25362-512596**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado 20 horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25362-512596 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6771 114th Ave Fennville MI 49408 ALLEGAN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

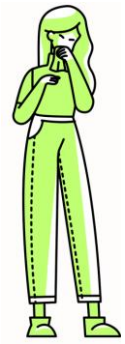
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25362-512594**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado 20 horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25362-512594 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6771 114th Ave Fennville MI 49408 ALLEGAN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

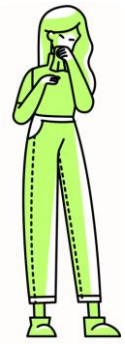
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26022-580989**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 20 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26022-580989 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Daryl Coffey ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3702 34th St. Hamilton MI 49419 ALLEGAN COUNTY, 3720 34th St., Hamilton, MICHIGAN, 49419, ALLEGAN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

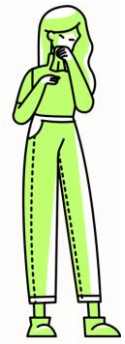
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-635515**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado 20 horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-635515 que termina el 11/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Providence Farm LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5945 N. M-88 Central Lake MI 49622 ANTRIM COUNTY,

.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

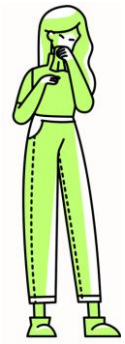
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26084-727493**), entonces a partir del **10/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/7/2026, habría ganado 22 horas para el 10/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26084-727493 que termina el 10/17/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por King Orchards Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4598 N M-88 Central Lake MI 49622 ANTRIM COUNTY, 4620 N M-88, Central Lake, MICHIGAN, 49622, ANTRIM COUNTY; 271 N US 31 , Kewadin, MICHIGAN, 49648, ANTRIM COUNTY; 484 US-31, Kewadin, MICHIGAN, 49648, ANTRIM COUNTY; 4458 N M-88, Central Lake, MICHIGAN, 49622, ANTRIM COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

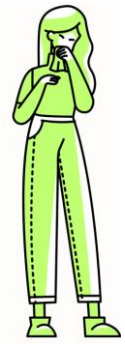
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26028-598263**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 20 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26028-598263 que termina el 1/31/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 13098 Pineapple Ridge Rd Kewadin MI 49648 ANTRIM COUNTY, 6630 Cairn Hwy, Kewadin, MICHIGAN, 49648, GRAND TRAVERSE COUNTY; 3553 N. Jacobson Rd, Suttons Bay, MICHIGAN, 49682, GRAND TRAVERSE COUNTY; 6626 Cairn Hwy, Kewadin, MICHIGAN, 49648, GRAND TRAVERSE COUNTY; 12426 Ringler Rd, Rapid City, MICHIGAN, 49676, GRAND TRAVERSE COUNTY; 5408 Quarterline Rd., Kewadin, MICHIGAN, 49648, GRAND TRAVERSE COUNTY; 188 Golden Rd., Kalkaska, MICHIGAN, 49646, GRAND TRAVERSE COUNTY; 11910 US 31 North, Williamsburg, MICHIGAN, 49690, GRAND TRAVERSE COUNTY; 5446 Quarterline Rd., Kewadin, MICHIGAN, 49648, GRAND TRAVERSE COUNTY; 7011 Baggs Rd., Williamsburg, MICHIGAN, 49690, GRAND TRAVERSE COUNTY; 7884 E. Pertner Rd., Lake Leelanau, MICHIGAN, 49653, GRAND TRAVERSE COUNTY; 8330 W. Stormer Rd, Empire, MICHIGAN, 49630, GRAND TRAVERSE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

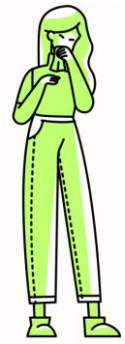
FLS:
Lesiones y enfermedades

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/4/2026** (que es el primer día de **H-300-26062-676477**), entonces a partir del **9/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 5/4/2026, habría ganado 20 horas para el 9/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26062-676477 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12738 Hjelte Rd Kewadin MI 49648 ANTRIM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

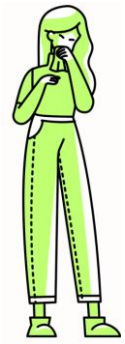
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26119-848495**), entonces a partir del **10/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/1/2026, habría ganado 22 horas para el 10/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26119-848495 que termina el 11/7/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Royal Farms, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6247 Birch Lake Road Kewadin MI 49648 ANTRIM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

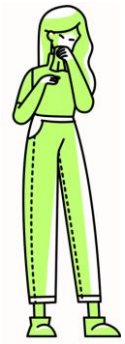
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26057-666260**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado 20 horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26057-666260 que termina el 12/16/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Friske Orchards Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11001 Doctor Road Charlevoix MI 49720 ANTRIM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

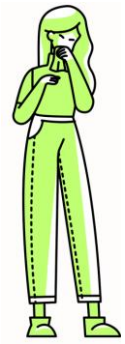
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26049-649532**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado 22 horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26049-649532 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Henry Orchards Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 566 Eldridge Rd Benzonia MI 49616 BENZIE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

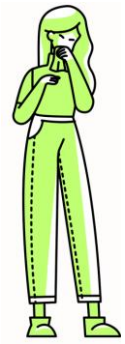
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26075-706455**), entonces a partir del **9/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 5/18/2026, habría ganado 20 horas para el 9/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26075-706455 que termina el 11/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Evans Brothers Fruit Company ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6182 Swamp Road Frankfort MI 49635 BENZIE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

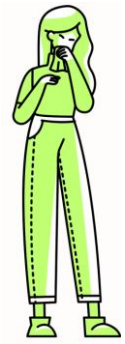
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/10/2026** (que es el primer día de **H-300-26002-528547**), entonces a partir del **7/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/10/2026, habría ganado 22 horas para el 7/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26002-528547 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lentz Farms INC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6415 Swamp Rd Frankford MI 49655 BENZIE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

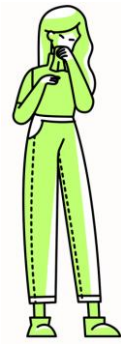
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25335-445126**), entonces a partir del **6/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/2/2026, habría ganado 20 horas para el 6/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25335-445126 que termina el 10/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Jackson Citrus, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1038 Bainbridge Center

Benton Harbor MI 49022 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

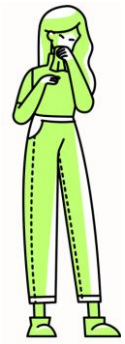
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/10/2026** (que es el primer día de **H-300-26028-599371**), entonces a partir del **8/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/10/2026, habría ganado 22 horas para el 8/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26028-599371 que termina el 11/8/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Molter Produce LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6895 Territorial Rd Benton Harbor MI 49022 BERRIEN COUNTY, 2137 Bainbridge Center Rd, Coloma, MICHIGAN, 49038, BERRIEN COUNTY; 2560 Friday Rd., Coloma, MICHIGAN, 49038, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

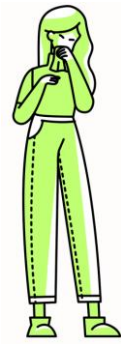
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/10/2026** (que es el primer día de **H-300-26026-591395**), entonces a partir del **8/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/10/2026, habría ganado 22 horas para el 8/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26026-591395 que termina el 11/4/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ellis Family Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 380 S. Park Road Benton Harbor MI 49022 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

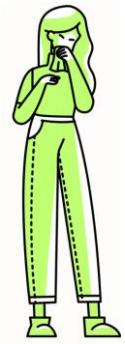
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26037-626147**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado 20 horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26037-626147 que termina el 10/23/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Willbrandt Enterprises, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5815 Kaiser Rd Benton Harbor MI 49022 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

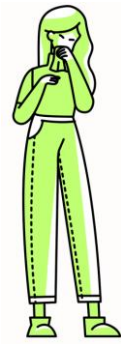
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26093-754029**), entonces a partir del **9/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 6/1/2026, habría ganado 20 horas para el 9/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26093-754029 que termina el 11/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Fred Koenigshof ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4050 Kerlikowske Rd Coloma MI 49038 BERRIEN COUNTY, 3946 Kerlikowske Rd, Coloma, MICHIGAN, 49038, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

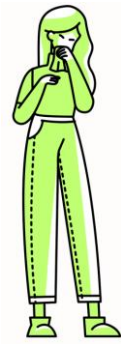
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26012-552502**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado 27 horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26012-552502 que termina el 1/15/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Hawkeye Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5795 Scottdale Road St. Joseph MI 49085 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

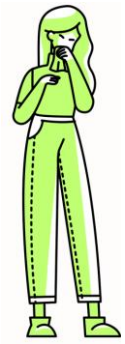
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/24/2026** (que es el primer día de **H-300-26009-548640**), entonces a partir del **7/22/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 3/24/2026, habría ganado 25 horas para el 7/22/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26009-548640 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por J. D. Layman Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7764 Lake Road, House B Berrien Center MI 49102 BERRIEN COUNTY, 7764 Lake Road, Berrien Center, MICHIGAN, 49102, BERRIEN COUNTY; 8582 M140, Berrien Center, MICHIGAN, 49102, BERRIEN COUNTY; 7764 Lake Road, Berrien Center, MICHIGAN, 49102, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

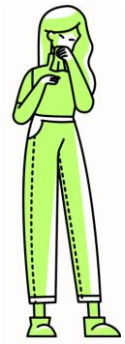
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26066-687203**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado 20 horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26066-687203 que termina el 10/24/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Sunny Harvest Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8791 S Lake Rd. Berrien Center MI 49102 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

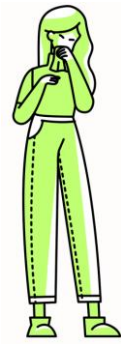
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **12/1/2025** (que es el primer día de **H-300-25260-314234**), entonces a partir del **3/31/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 12/1/2025, habría ganado 20 horas para el 3/31/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25260-314234 que termina el 5/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Silver Creek Poultry ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7766 Lake Rd Berrien Center MI 49102 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

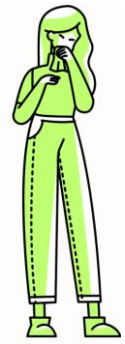
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/25/2026** (que es el primer día de **H-300-25357-508176**), entonces a partir del **6/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 2/25/2026, habría ganado 30 horas para el 6/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25357-508176 que termina el 11/22/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Frillman Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1845 Rockey Weed Rd. Berrien Springs MI 49103 BERRIEN COUNTY, 1845 Rockey Weed Rd., Berrien Springs, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

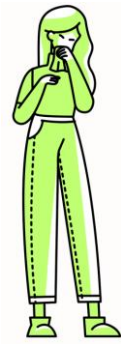
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/9/2026** (que es el primer día de **H-300-26036-620991**), entonces a partir del **8/7/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/9/2026, habría ganado 22 horas para el 8/7/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26036-620991 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por SunnyBrooke Growers ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 619 Rockey Weed Road, Berrien Springs MI 49103 BERRIEN COUNTY, 1965 East Linco Road,, Berrien Springs, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY; 371 West John Beers Road, , Stevensville, MICHIGAN, 49127, BERRIEN COUNTY; 6816 U.S. Highway 31, Berrien Springs, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY; 6897 Hollywood Road,, Berrien Springs, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY; 619 Rockey Weed Rd, Berrien Springs, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

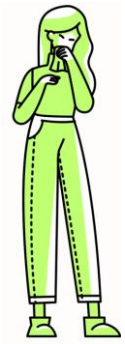
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26090-741108**), entonces a partir del **9/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 6/1/2026, habría ganado 20 horas para el 9/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26090-741108 que termina el 11/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por SunnyBrooke Growers ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 619 Rockey Weed Road Berrien Springs MI 49103 BERRIEN COUNTY, 6816 U.S. Highway 31, BERRIEN SPRINGS, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY; 371 West John Beers Road,, STEVENSVILLE, MICHIGAN, 49127, BERRIEN COUNTY; 1965 East Linco Road, BERRIEN SPRINGS, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY; 6897 Hollywood Road, BERRIEN SPRINGS, MICHIGAN, 49103, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

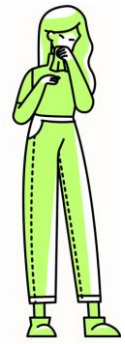
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-635520**), entonces a partir del **8/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **42** horas por semana desde el 4/12/2026, habría ganado 24 horas para el 8/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-635520 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Schilling Ag Group, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7762 West Eureka Road

Eau Claire MI 49111 BERRIEN COUNTY, 8797 East Eureka Road, Eau Claire, MICHIGAN, 49111, BERRIEN COUNTY; 9224 Black Lake Road, Eau Claire, MICHIGAN, 49111, BERRIEN COUNTY; 6556 Clawson Road, Eau Claire, MICHIGAN, 49111, BERRIEN COUNTY; 5795 Scottdale Road City State Michigan Postal code, St. Joseph, MICHIGAN, 49085, BERRIEN COUNTY; 33031 Silver Street, Dowagiac, MICHIGAN, 49047, BERRIEN COUNTY; 7762 West Eureka Road City State Michigan Postal code, Eau Claire, MICHIGAN, 49111, BERRIEN COUNTY.

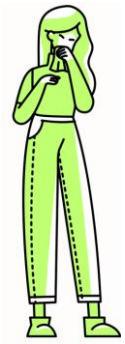
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26050-652516**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado 20 horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26050-652516 que termina el 10/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Harner Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5015 Clawson Rd. Eau Claire MI 49111 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

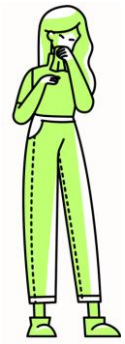
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/10/2026** (que es el primer día de **H-300-26126-875282**), entonces a partir del **10/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/10/2026, habría ganado 22 horas para el 10/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26126-875282 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Disterheft Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8218 Laberdy Road Eau Claire MI 49111 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

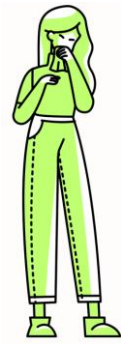
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/9/2026** (que es el primer día de **H-300-26009-546532**), entonces a partir del **7/7/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/9/2026, habría ganado 22 horas para el 7/7/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26009-546532 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por A&B Costanza Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4485 River Road Sodus MI 49126 BERRIEN COUNTY, 4777 Hillandale Road , Sodus, MICHIGAN, 49126, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

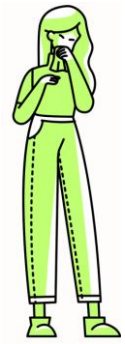
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26034-617506**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado 22 horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26034-617506 que termina el 11/29/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por A&B Costanza Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4485 River Road Sodus MI 49126 BERRIEN COUNTY, 4777 Hillandale Road , Sodus, MICHIGAN, 49126, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

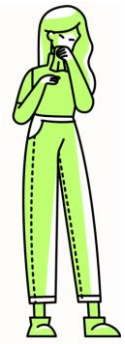
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-637932**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado 22 horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-637932 que termina el 11/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Russell P Costanza ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4964 Westside Drive

Sodus MI 49126 BERRIEN COUNTY, 3065 Dutch Lane, Sodus, MICHIGAN, 49126, BERRIEN COUNTY; 5355 Westside Drive, Sodus, MICHIGAN, 49126, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

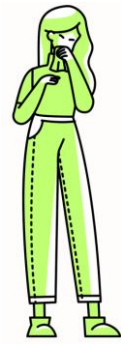
LEO: Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS: Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26050-652880**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado 22 horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26050-652880 que termina el 10/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Leitz Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5109 RIVER ROAD Sodus MI 49126 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

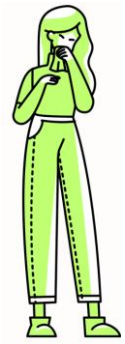
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/8/2026** (que es el primer día de **H-300-26099-775533**), entonces a partir del **10/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/8/2026, habría ganado 22 horas para el 10/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26099-775533 que termina el 10/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Leitz Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5109 RIVER ROAD Sodus MI 49126 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

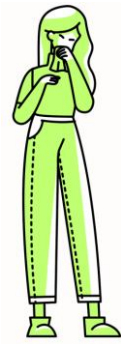
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/9/2026** (que es el primer día de **H-300-25345-475423**), entonces a partir del **6/9/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/9/2026, habría ganado 22 horas para el 6/9/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25345-475423 que termina el 10/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Andrew A. Barbott ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7153 Cleveland Ave Stevensville MI 49127 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

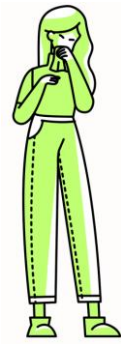
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25365-519089**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado 22 horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25365-519089 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Granor Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3480 Warren Woods Three Oaks MI 49128 BERRIEN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

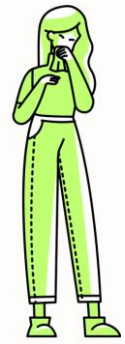
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/10/2026** (que es el primer día de **H-300-26037-625162**), entonces a partir del **8/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 4/10/2026, habría ganado 27 horas para el 8/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26037-625162 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lynn Mayer's Great Lakes Glads,Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 481 Rubley Road Bronson MI 49028 BRANCH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

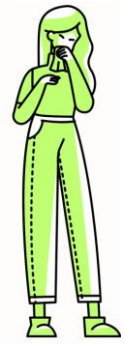
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26064-683518**), entonces a partir del **9/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/18/2026, habría ganado 22 horas para el 9/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26064-683518 que termina el 9/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lynn Mayer's Great Lakes Glads,Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 481 Rubley Road Bronson MI 49028 BRANCH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

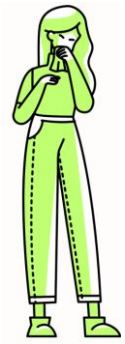
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26023-585561**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado 25 horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26023-585561 que termina el 1/8/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Maroa Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 270 North Fillmore Rd Coldwater MI 49036 BRANCH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

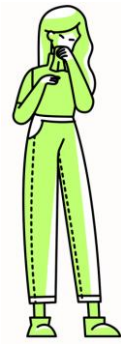
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26023-585590**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado 25 horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26023-585590 que termina el 1/8/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Pepperco-USA Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 220 N. Fillmore Rd Coldwater MI 49036 BRANCH COUNTY, 270 N. Fillmore, Coldwater, MICHIGAN, 49036, BRANCH COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

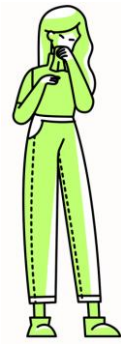
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26020-573433**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 22 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26020-573433 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walter P Rawl & Sons Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2496 K Drive South East Leroy MI 49051 CALHOUN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

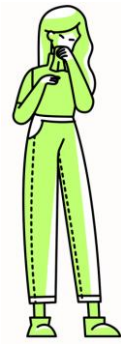
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/8/2026** (que es el primer día de **H-300-26086-735495**), entonces a partir del **10/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/8/2026, habría ganado 22 horas para el 10/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26086-735495 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walter P Rawl & Sons Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2496 K Drive South East Leroy MI 49051 CALHOUN COUNTY, 212 Ellen St, Union City, MICHIGAN, 49094, BRANCH COUNTY; 2876 5 Mile Rd, , Athens , MICHIGAN, 49011, BRANCH COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

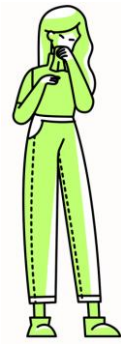
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/25/2026** (que es el primer día de **H-300-26023-585119**), entonces a partir del **7/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/25/2026, habría ganado 22 horas para el 7/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26023-585119 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rolling Rock Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14938 Marcellus Hwy. Marcellus MI 49031 CASS COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

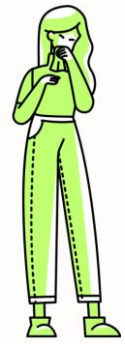
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **10/1/2025** (que es el primer día de **H-300-25214-217519**), entonces a partir del **1/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **60** horas por semana desde el 10/1/2025, habría ganado 34 horas para el 1/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25214-217519 que termina el 6/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rolling Rock Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14938 Marcellus Hwy Marcellus MI 49031 CASS COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

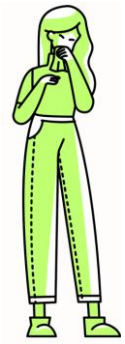
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-486565**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado 27 horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-486565 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por High Quality Farms Partnership ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 18519 Van Buren Street Decatur MI 49045 CASS COUNTY, 50444 Wickett Road, Decatur, MICHIGAN, 49045, CASS COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

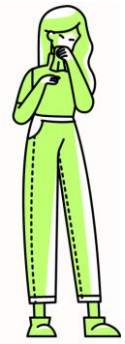
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-637114**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado 27 horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-637114 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por High Quality Farms Partnership ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 18519 Van Buren Street Decatur MI 49045 CASS COUNTY, 50444 Wickett Road, Decatur, MICHIGAN, 49045, CASS COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

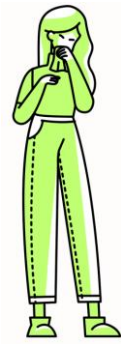
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26013-556548**), entonces a partir del **7/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/17/2026, habría ganado 27 horas para el 7/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26013-556548 que termina el 11/22/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Berrybrook Enterprises ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 55330 92nd Avenue Dowagiac MI 49047 CASS COUNTY, 46348, 87770 County Road 687, Hartford, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

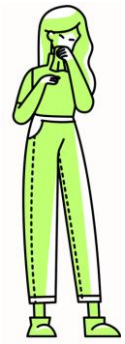
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-565207**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 22 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-565207 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Grabemeyer Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 32620 Swisher Street Dowagiac MI 49047 CASS COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

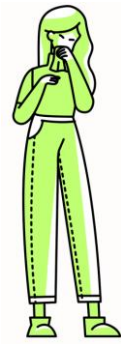
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26023-587043**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **51** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 29 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26023-587043 que termina el 8/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Cherry Ke, Inc. (Petition 1) ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 32060 Middle Crossing Dowagiac MI 49047 CASS COUNTY, 63292 CR 687, Hartford, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 6630 Cairn Highway (JV Upper), Kewadin, MICHIGAN, 49648, VAN BUREN COUNTY; 7740 Townline Rd, Williamsburg, MICHIGAN, 49690, VAN BUREN COUNTY; 6626 Cairn Highway (Cairn Upper), Kewadin, MICHIGAN, 49648, VAN BUREN COUNTY; 7011 Baggs Road (Cox House), Williamsburg, MICHIGAN, 49690, VAN BUREN COUNTY; 53137 Garrett Road, Dowagiac, MICHIGAN, 49047, VAN BUREN COUNTY; 6630 Cairn Highway (JV Lower), Kewadin, MICHIGAN, 49648, VAN BUREN COUNTY; 12426 Ringler Road, Kewadin, MICHIGAN, 49648, VAN BUREN COUNTY; 5446 Quarterline Road (Wayne Hs), Kewadin, MICHIGAN, 49648, VAN BUREN COUNTY; 62600 CR 687, Hartford, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 11910 US 31 N (Fockler Hs), Williamsburg, MICHIGAN, 49690, VAN BUREN COUNTY; 5408 Quarterline Rd (JQ House), Kewadin, MICHIGAN, 49648, VAN BUREN COUNTY; 32155 Middle

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

Crossing, Dowagiac, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 6626 Cairn Highway (Cairn Lower), Kewadin, MICHIGAN, 49648, VAN BUREN COUNTY.

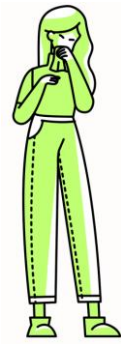
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/21/2026** (que es el primer día de **H-300-26006-536065**), entonces a partir del **7/19/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 3/21/2026, habría ganado 28 horas para el 7/19/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26006-536065 que termina el 11/22/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Robinson's Landscaping & Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5258 West Road Boyne City MI 49712 CHARLEVOIX COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

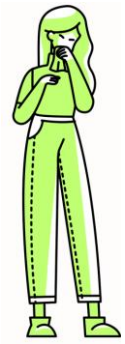
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-609227**), entonces a partir del **8/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/7/2026, habría ganado 22 horas para el 8/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-609227 que termina el 11/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Michigan Cranberries LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7821 Alpena State Rd Cheboygan MI 49721 CHEBOYGAN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

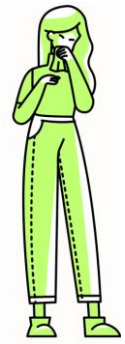
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26033-612871**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado 20 horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26033-612871 que termina el 11/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Felzke Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5501 West Herbison Road DeWitt MI 48820 CLINTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

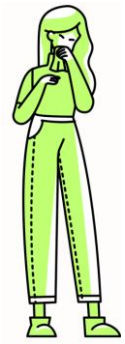
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26008-544635**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado 22 horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26008-544635 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Dutch Meadows Dairy LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 127 E First St Ovid MI 48866 CLINTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

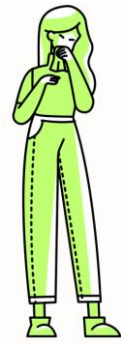
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26021-577379**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado 22 horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26021-577379 que termina el 10/23/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Andy T's Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3131 South US 27 St Johns MI 48879 CLINTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

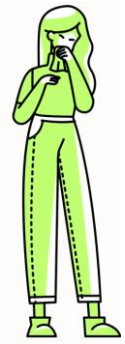
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/10/2026** (que es el primer día de **H-300-25305-355827**), entonces a partir del **5/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 1/10/2026, habría ganado 28 horas para el 5/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25305-355827 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por S&L Seed Potato Farm LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: N 7745 Jefferson St Felch MI 49831 DICKINSON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

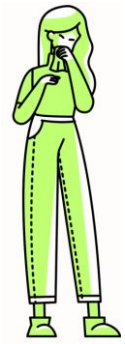
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/19/2026** (que es el primer día de **H-300-26049-647124**), entonces a partir del **8/17/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/19/2026, habría ganado 22 horas para el 8/17/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26049-647124 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Arlene Resource Management LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2084 Orchard Lane Charlotte MI 48813 EATON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

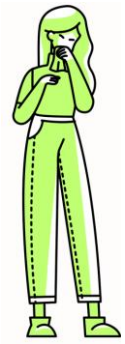
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26040-627678**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 22 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26040-627678 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rapid Ridge Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 131 S Main Street Olivet MI 49076 EATON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

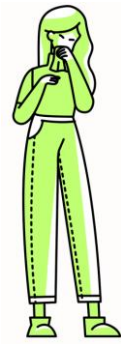
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/24/2026** (que es el primer día de **H-300-26018-568620**), entonces a partir del **7/22/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/24/2026, habría ganado 22 horas para el 7/22/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26018-568620 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bluff Gardens Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 648 West Bluff Drive Harbor Springs MI 49740 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

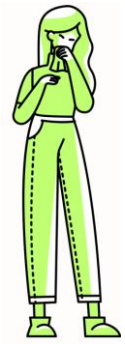
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25364-515437**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado 22 horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25364-515437 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Silva & Sons Landscaping, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1231 Quick Rd Harbor Springs MI 49740 EMMET COUNTY, 7139 Hedrick Rd, Harbor Springs, MICHIGAN, 49740, EMMET COUNTY; 1151 Quick Rd., Harbor Springs, MICHIGAN, 49740, EMMET COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

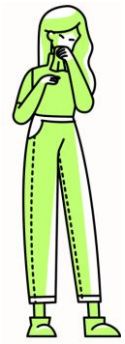
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-607013**), entonces a partir del **8/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/5/2026, habría ganado 22 horas para el 8/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-607013 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Silva & Sons Landscaping, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1231 Quick Rd Harbor Springs MI 49740 EMMET COUNTY, 1151 Quick Rd., Harbor Springs, MICHIGAN, 49740, EMMET COUNTY; 7139 Hedrick Rd, Harbor Springs, MICHIGAN, 49740, EMMET COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

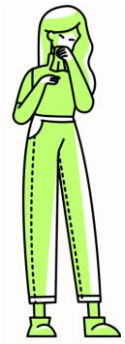
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26004-532701**), entonces a partir del **7/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/20/2026, habría ganado 22 horas para el 7/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26004-532701 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por VIDOSH NORTH LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 527 E MITCHELL STREET PETOSKEY MI 49770 EMMET COUNTY, .

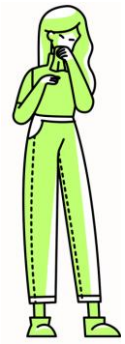
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26009-548500**), entonces a partir del **7/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 3/17/2026, habría ganado 28 horas para el 7/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26009-548500 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por David Hoffman Landscaping & Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2614 N U.S. Highway 31 Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, 2614 N U.S. Highway 31, Apt. B, Petoskey, MICHIGAN, 49770, EMMET COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

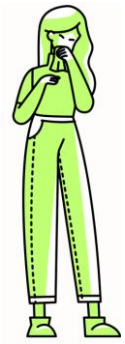
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/28/2026** (que es el primer día de **H-300-26012-551059**), entonces a partir del **7/26/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **57.5** horas por semana desde el 3/28/2026, habría ganado 32 horas para el 7/26/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26012-551059 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lake Charlevoix Landscaping LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8360 E Mitchell Rd Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

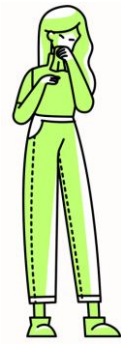
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26014-558045**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado 22 horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26014-558045 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Peggy's Gardening, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 669 South Division Rd. Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

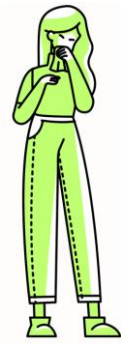
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26021-576050**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **57** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 32 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26021-576050 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por John Hoffman & Sons Landscaping & Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2023 Mitchell St. Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

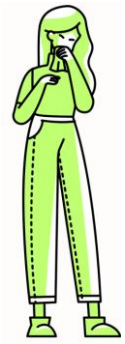
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26022-582026**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 22 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26022-582026 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Richard Hoffman Landscaping, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4185 E. Mitchell Rd. Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

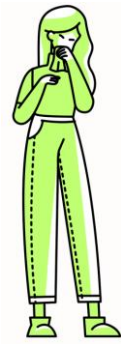
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-567411**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 30 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-567411 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Marco, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2766 Howard Rd. Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

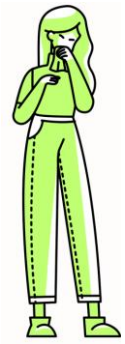
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-606425**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado 30 horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-606425 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por 5 H Irrigation and Maintenance, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6101 Rustic Rd. Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

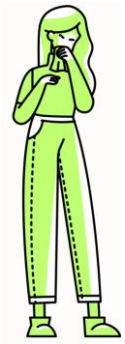
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26041-629548**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado 27 horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26041-629548 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Coveyou Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3805 Cemetery Rd Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

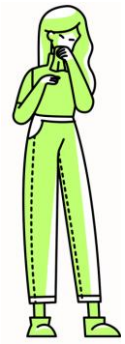
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26082-721896**), entonces a partir del **10/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **55** horas por semana desde el 6/5/2026, habría ganado 31 horas para el 10/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26082-721896 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Hoffman Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 198 Fletcher Rd. Petoskey MI 49770 EMMET COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

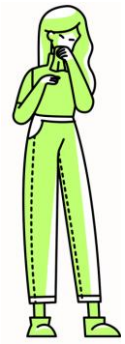
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26015-563182**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado 22 horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26015-563182 que termina el 12/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por DeBuck's Sod Farm, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12138 Lippincott Blvd Davison MI 48423 GENESEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

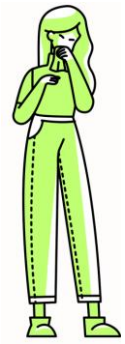
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26035-618518**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado 20 horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26035-618518 que termina el 12/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Komrska Tree Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8570 Wilson Road Buckley MI 49620 GRAND TRAVERSE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

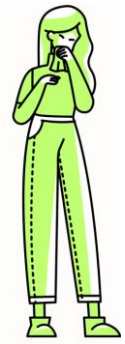
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-567390**), entonces a partir del **7/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/17/2026, habría ganado 22 horas para el 7/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-567390 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrivine, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2156 Phelps Road Traverse City MI 49686 GRAND TRAVERSE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

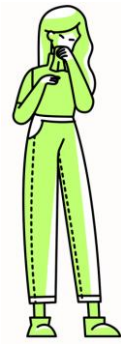
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-567535**), entonces a partir del **7/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/17/2026, habría ganado 22 horas para el 7/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-567535 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrivine, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2156 Phelps Road Traverse City MI 49686 GRAND TRAVERSE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

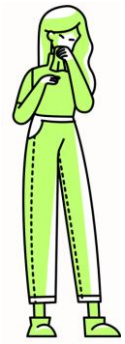
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-567094**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado 20 horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-567094 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Leonard Ligon LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3138 Old Mission Rd. Traverse City MI 49686 GRAND TRAVERSE COUNTY, 3136 Old Mission Rd., Traverse City, MICHIGAN, 49686, GRAND TRAVERSE COUNTY; 3140 Old Mission Rd., Traverse City, MICHIGAN, 49686, GRAND TRAVERSE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

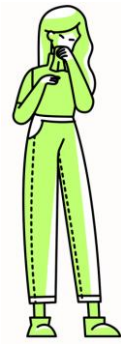
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26118-845611**), entonces a partir del **11/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/6/2026, habría ganado 22 horas para el 11/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26118-845611 que termina el 11/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Johnson Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14571 Center Rd. Traverse City MI 49686 GRAND TRAVERSE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

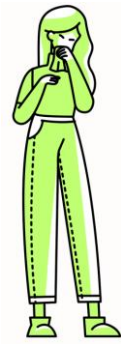
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-542835**), entonces a partir del **7/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/17/2026, habría ganado 22 horas para el 7/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-542835 que termina el 12/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Interwater Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10877 US 31S Williamsburg MI 49690 GRAND TRAVERSE COUNTY, 10876 US 31S, Williamsburg, MICHIGAN, 49690, GRAND TRAVERSE COUNTY; 8469 East Ridge Rd, East Jordan, MICHIGAN, 49727, GRAND TRAVERSE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

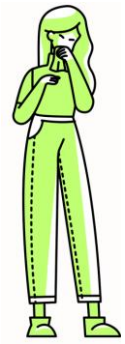
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-542790**), entonces a partir del **7/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/18/2026, habría ganado 22 horas para el 7/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-542790 que termina el 12/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Interwater Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10877 US 31S Williamsburg MI 49690 GRAND TRAVERSE COUNTY, 10876 US 31S, Williamsburg, MICHIGAN, 49690, GRAND TRAVERSE COUNTY; 8469 East Ridge Rd, East Jordan, MICHIGAN, 49727, GRAND TRAVERSE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

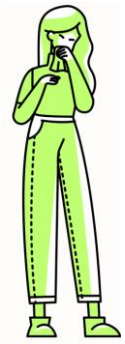
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/3/2026** (que es el primer día de **H-300-26033-615160**), entonces a partir del **8/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/3/2026, habría ganado horas para el 8/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26033-615160 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por AMOS FARMS LLC 1 ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7740 TOWNLINE RD WILLIAMSBURG MI 49690 GRAND TRAVERSE COUNTY, .

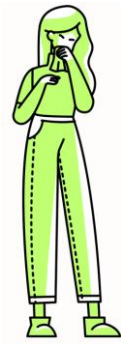
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26093-755662**), entonces a partir del **9/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/18/2026, habría ganado horas para el 9/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26093-755662 que termina el 10/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Orchard View Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10937 Elk Lake Road Williamsburg MI 49690 GRAND TRAVERSE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

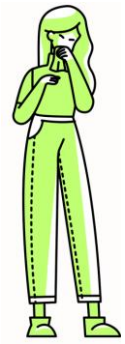
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26006-539230**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **60** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26006-539230 que termina el 12/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bebow Transport, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1313 Marquette Blvd. Alma MI 48801 GRATIOT COUNTY, 9973 N Luce Rd., Alma, MICHIGAN, 48801, GRATIOT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

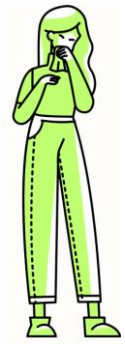
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26049-649264**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26049-649264 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bebow Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10645 N Luce Road Alma MI 48801 GRATIOT COUNTY, 4390 Pine River Road, St. Louis, MICHIGAN, 48880, MIDLAND COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

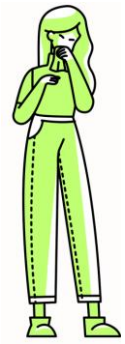
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26075-705208**), entonces a partir del **9/27/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/30/2026, habría ganado horas para el 9/27/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26075-705208 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bebow Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10645 N Luce Road Alma MI 48801 GRATIOT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

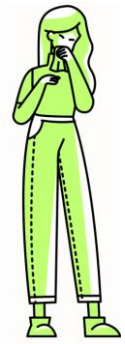
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-606813**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **60** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-606813 que termina el 1/31/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por DeSaegher Dairy, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1516 S. Ely Hwy Ithaca MI 48847 GRATIOT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

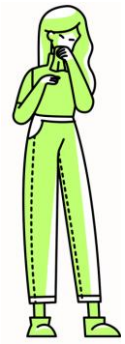
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26005-534330**), entonces a partir del **7/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **55** horas por semana desde el 3/6/2026, habría ganado horas para el 7/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26005-534330 que termina el 12/12/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por CF, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3370 W St Charles Rd Ithaca MI 48847 GRATIOT COUNTY, 3611 W St. Charles Rd., Ithaca, MICHIGAN, 48847, GRATIOT COUNTY; 1520 Alger Rd., Alma, MICHIGAN, 48801, GRATIOT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

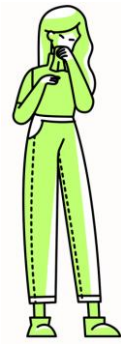
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/13/2026** (que es el primer día de **H-300-25363-513176**), entonces a partir del **7/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **47.5** horas por semana desde el 3/13/2026, habría ganado horas para el 7/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25363-513176 que termina el 7/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bonnie Plants, LLC-62-1 ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5935 East Saint Charles Road Ithaca MI 48847 GRATIOT COUNTY, 512 East Saginaw Street, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY; 315 North 8th Street, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

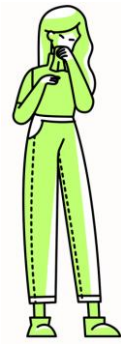
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26086-737113**), entonces a partir del **9/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 6/1/2026, habría ganado horas para el 9/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26086-737113 que termina el 10/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7290 W. Hayes Rd Middleton MI 48856 GRATIOT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

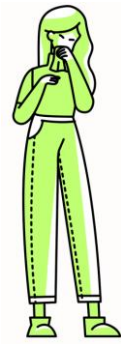
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-26001-520227**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26001-520227 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Van Loon Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5492 W. Laporte Rd. Saint Louis MI 48880 GRATIOT COUNTY, 4609 S. Eleven Mile Rd, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY; 1614 West Midland Gratiot County Line Road, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY; 5584 West Kent Road, Saint Louis, MICHIGAN, 48880, GRATIOT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

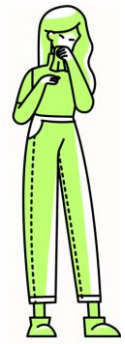
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26036-623563**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26036-623563 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Van Loon Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5492 W. Laporte Rd. Saint Louis MI 48880 GRATIOT COUNTY, 5584 West Kent Road, Saint Louis, MICHIGAN, 48880, GRATIOT COUNTY; 1614 West Midland Gratiot County Line Road, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY; 4609 S. Eleven Mile Rd, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY.

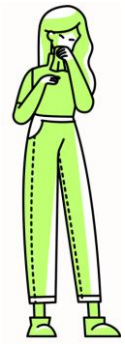
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/14/2026** (que es el primer día de **H-300-26044-638770**), entonces a partir del **8/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/14/2026, habría ganado horas para el 8/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26044-638770 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Van Loon Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5492 W. Laporte Rd. Saint Louis MI 48880 GRATIOT COUNTY, 5584 West Kent Road, Saint Louis, MICHIGAN, 48880, GRATIOT COUNTY; 1614 West Midland Gratiot County Line Road, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY; 4609 S. Eleven Mile Rd, Breckenridge, MICHIGAN, 48615, GRATIOT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

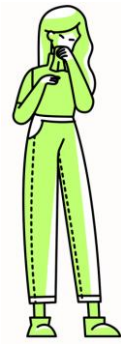
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/26/2026** (que es el primer día de **H-300-26079-717833**), entonces a partir del **9/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/26/2026, habría ganado horas para el 9/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26079-717833 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Oliver's Acres Orchard Company LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3500 Milnes Road Hillsdale MI 49242 HILLSDALE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

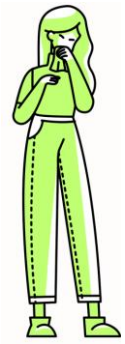
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/5/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-372699**), entonces a partir del **5/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 1/5/2026, habría ganado horas para el 5/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-372699 que termina el 9/17/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Raker Roberta's Young Plants ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10371 Rainey Rd. LITCHFIELD MI 49252 HILLSDALE COUNTY, 10371 Rainey Rd., LITCHFIELD, MICHIGAN, 49252, HILLSDALE COUNTY; 10371 Rainey Rd., LITCHFIELD, MICHIGAN, 49252, HILLSDALE COUNTY; 11670 Anderson Rd., Litchfield, MICHIGAN, 49252, HILLSDALE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

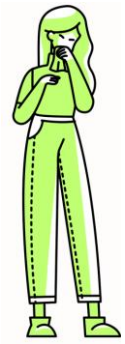
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/5/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-372676**), entonces a partir del **5/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 1/5/2026, habría ganado horas para el 5/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-372676 que termina el 6/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Raker Roberta's Young Plants ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10371 Rainey Rd. Litchfield MI 49252 HILLSDALE COUNTY, 10371 RAINEY ROAD, LITCHFIELD, MICHIGAN, 49252, HILLSDALE COUNTY; 10371 Rainey Rd., Litchfield, MICHIGAN, 49252, HILLSDALE COUNTY; 11670 Anderson Rd., Litchfield, MICHIGAN, 49252, HILLSDALE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

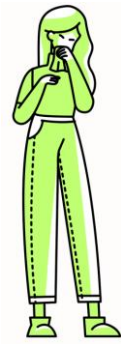
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26009-548601**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **38** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26009-548601 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Elmiger Ornamentals, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4522 Pleasant Lake Rd. Osseo MI 49266 HILLSDALE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

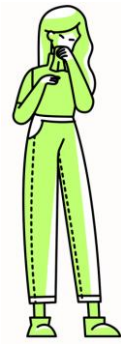
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26112-820708**), entonces a partir del **10/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 6/5/2026, habría ganado horas para el 10/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26112-820708 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Botello harvesting llc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 34349 Big Traverse Rd Lake Linden MI 49945 HOUGHTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

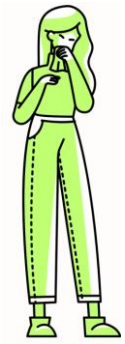
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/3/2026** (que es el primer día de **H-300-26033-613120**), entonces a partir del **8/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 4/3/2026, habría ganado horas para el 8/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26033-613120 que termina el 11/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Allied Farm Enterprises, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 398 Buffalo St Bad Axe MI 48413 HURON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

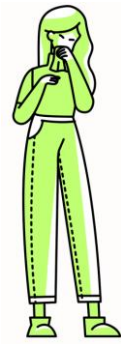
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-485635**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-485635 que termina el 12/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Grekowicz Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7451 Huron City Road Port Austin MI 48467 HURON COUNTY, 5785 Section Line Rd, Harbor Beach , MICHIGAN, 48441, HURON COUNTY; 1453 North Minden Rd., Harbor Beach, MICHIGAN, 48441, HURON COUNTY; 7715 Hadley Rd.,, Cass City, MICHIGAN, 48726, HURON COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

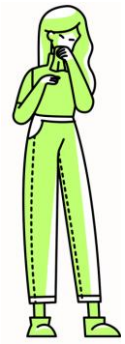
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25364-515671**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25364-515671 que termina el 12/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Natural Fertilizer LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3552 Pigeon Rd. Elkton MI 48731 HURON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

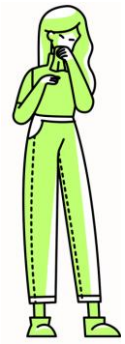
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26046-642186**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **60** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26046-642186 que termina el 2/28/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Highland Dairy LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7448 Canboro Rd. Owendale MI 48754 HURON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

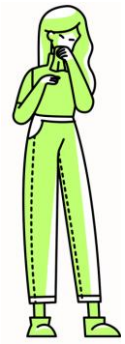
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-605309**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-605309 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Highland Heifer LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7448 Canboro Rd Owendale MI 48754 HURON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

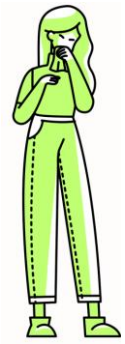
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26057-666820**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26057-666820 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Barkham Creek Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 180 Haslett Rd Haslett MI 48840 INGHAM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

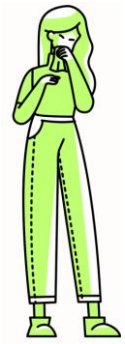
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25353-498348**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25353-498348 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Gee Farms Nursery & Greenhouse, LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5054 Williamston Rd. Stockbridge MI 49285 INGHAM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

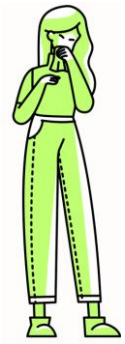
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25362-512583**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25362-512583 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8778 Montcalm Ave Belding MI 48809 IONIA COUNTY, 4537 12 Mile Rd, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 8100 Fruit ridge Rd, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 1919 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, KENT COUNTY; 5565 Dickinson, Fremont, MICHIGAN, 49412, KENT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

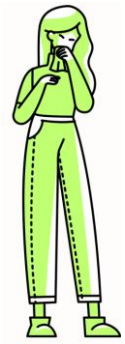
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25362-512578**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25362-512578 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8778 Montcalm Ave Belding MI 48809 IONIA COUNTY, 4537 12 Mile Rd, Sparta, MICHIGAN, 49345, OTTAWA COUNTY; 8100 Fruit ridge Rd, Sparta, MICHIGAN, 49345, OTTAWA COUNTY; 5565 Dickinson, Fremont, MICHIGAN, 49412, OTTAWA COUNTY; 1919 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

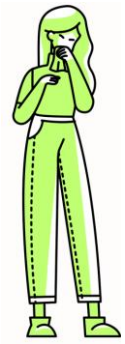
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26047-643133**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26047-643133 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Krieger Farms Trucking LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3144 Deagan Alan Dr. Belding MI 48809 IONIA COUNTY,

.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

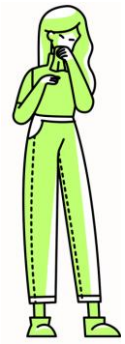
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26019-569388**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26019-569388 que termina el 1/14/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Nickle Plate Dairy ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4472 Westbrook Rd Ionia MI 48846 IONIA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

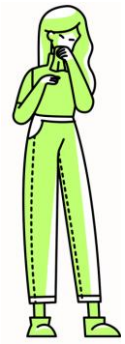
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26082-722679**), entonces a partir del **9/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/6/2026, habría ganado horas para el 9/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26082-722679 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rademacher Family Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4472 Westbrook Rd Ionia MI 48846 IONIA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

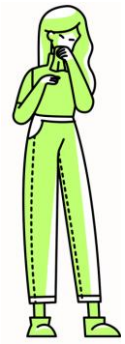
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-637639**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-637639 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por First Dairy Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4472 Westbrook Rd Ionia MI 48846 IONIA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

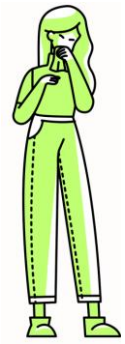
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25365-519876**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **63** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25365-519876 que termina el 12/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rathmourne Dairy LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9237 Charles Rd Muir MI 48860 IONIA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

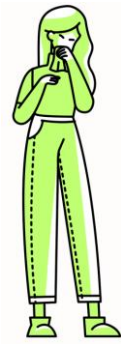
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26035-619778**), entonces a partir del **8/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 4/5/2026, habría ganado horas para el 8/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26035-619778 que termina el 12/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Hogan Dairy Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10137 Charles Rd Muir MI 48860 IONIA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

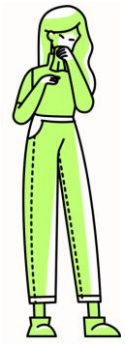
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26041-630933**), entonces a partir del **8/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **63** horas por semana desde el 4/16/2026, habría ganado horas para el 8/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26041-630933 que termina el 12/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rathmourne Dairy LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9237 Charles Rd Muir MI 48860 IONIA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

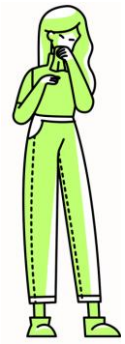
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/26/2026** (que es el primer día de **H-300-26100-780584**), entonces a partir del **9/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/26/2026, habría ganado horas para el 9/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26100-780584 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Double A Dairy LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1800 Lillian Blvd Portland MI 48875 IONIA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

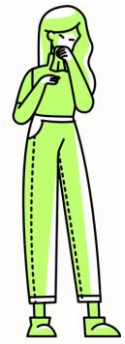
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-487852**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **60** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-487852 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Cow Pleasant Dairy Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4870 N Johnson Rd Weidman MI 48893 ISABELLA COUNTY, 5388 North Winn Rd, Weidman, MICHIGAN, 48893, ISABELLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

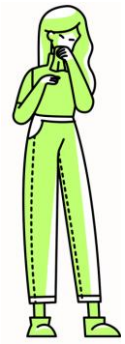
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26141-939099**), entonces a partir del **11/17/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 7/20/2026, habría ganado horas para el 11/17/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26141-939099 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Cow Pleasant Dairy Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4870 N Johnson Rd Weidman MI 48893 ISABELLA COUNTY, 5388 North Winn Road, Weidman, MICHIGAN, 48893, ISABELLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

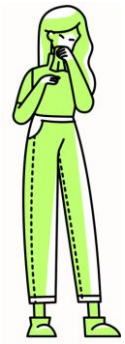
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25323-421856**), entonces a partir del **6/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 2/2/2026, habría ganado horas para el 6/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25323-421856 que termina el 6/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Dan & Jerry's Greenhouses, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1546 Kickapoo Court #1546KA

Kalamazoo MI 49006 KALAMAZOO COUNTY, 1547 Kickapoo Court #1544K, Kalamazoo, MICHIGAN, 49006, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

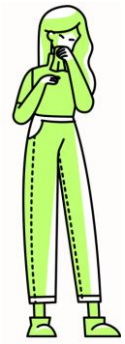
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25307-362703**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25307-362703 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bo-Mar Enterprises Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7292 West Main St Kalamazoo MI 49009 KALAMAZOO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

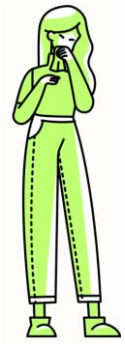
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/5/2026** (que es el primer día de **H-300-25309-378880**), entonces a partir del **5/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 1/5/2026, habría ganado horas para el 5/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25309-378880 que termina el 9/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 513 Schuring Rd Portage MI 49024 KALAMAZOO COUNTY, 3324 N. Westnedge Ave, Kalamazoo, MICHIGAN, 49004, KALAMAZOO COUNTY; 4038 N. Westnedge Ave, Kalamazoo, MICHIGAN, 49004, KALAMAZOO COUNTY; 3418 N. Westnedge Ave, Kalamazoo, MICHIGAN, 49004, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

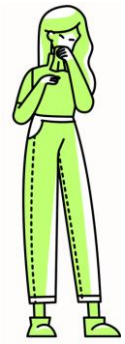
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/5/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-371954**), entonces a partir del **5/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 1/5/2026, habría ganado horas para el 5/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-371954 que termina el 6/27/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 513 Schuring Rd Portage MI 49024 KALAMAZOO COUNTY, 2722 N Westnedge Ave, Kalamazoo, MICHIGAN, 49004, KALAMAZOO COUNTY; 3324 N. Westnedge Ave, Kalamazoo, MICHIGAN, 49004, KALAMAZOO COUNTY; 1653 S 11th ST, Kalamazoo, MICHIGAN, 49009, KALAMAZOO COUNTY; 3418 N. Westnedge Ave., Kalamazoo, MICHIGAN, 49004, KALAMAZOO COUNTY; 4038 N. Westnedge Ave, Kalamazoo, MICHIGAN, 49004, KALAMAZOO COUNTY; 5864 East L Ave, Kalamazoo, MICHIGAN, 49048, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

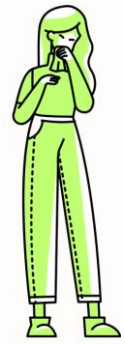
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/12/2026** (que es el primer día de **H-300-25311-387844**), entonces a partir del **5/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **39** horas por semana desde el 1/12/2026, habría ganado horas para el 5/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25311-387844 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Jackson Citrus, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2349 N. 30th Street

Kalamazoo MI 49048 KALAMAZOO COUNTY, 5274 Market Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49098, KALAMAZOO COUNTY; 5163 Market Street , Kalamazoo, MICHIGAN, 49048, KALAMAZOO COUNTY; 5291 Market Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49048, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO: Información sobre ESTA

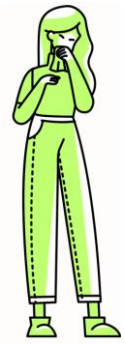
Farmworker Legal Services

FLS: Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/12/2026** (que es el primer día de **H-300-25311-387845**), entonces a partir del **5/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **39** horas por semana desde el 1/12/2026, habría ganado horas para el 5/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25311-387845 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Jackson Citrus, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2349 N. 30th Street

Kalamazoo MI 49048 KALAMAZOO COUNTY, 5291 Market Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49048, KALAMAZOO COUNTY; 5163 Market Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49048, KALAMAZOO COUNTY; 5274 Market Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49098, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

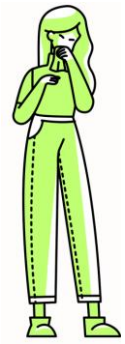
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-428366**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-428366 que termina el 10/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Klooster ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6381 E. L. Ave. Kalamazoo MI 49048 KALAMAZOO COUNTY, 1173 River Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49048, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

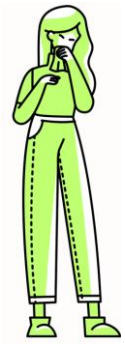
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-428277**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **39** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-428277 que termina el 10/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Klooster ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6381 E. L. Ave. Kalamazoo MI 49048 KALAMAZOO COUNTY, 1173 River Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49048, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

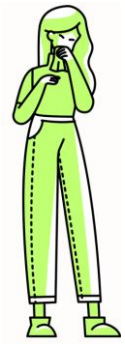
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26006-537266**), entonces a partir del **7/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/7/2026, habría ganado horas para el 7/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26006-537266 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5864 East L Ave Kalamazoo MI 49048 KALAMAZOO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

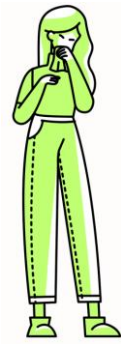
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26104-791799**), entonces a partir del **10/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/15/2026, habría ganado horas para el 10/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26104-791799 que termina el 10/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Jackson Citrus, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5163 Market Street Kalamazoo MI 49048 KALAMAZOO COUNTY, 5274 Market Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49098, KALAMAZOO COUNTY; 5291 Market Street, Kalamazoo, MICHIGAN, 49098, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

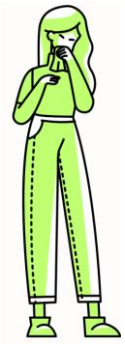
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/19/2026** (que es el primer día de **H-300-25316-401631**), entonces a partir del **5/19/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 1/19/2026, habría ganado horas para el 5/19/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25316-401631 que termina el 5/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 528 Leenhouts St. Kalamazoo MI 49048 KALAMAZOO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

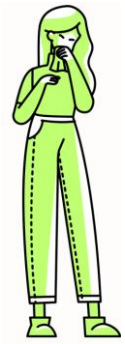
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26035-620231**), entonces a partir del **8/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/5/2026, habría ganado horas para el 8/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26035-620231 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walter J. Stafford ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10330 E C Avenue Richland MI 49083 KALAMAZOO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

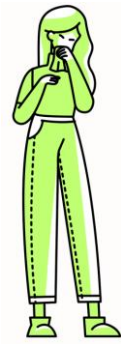
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25322-416504**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25322-416504 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rka Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14766 S Portage Rd Vicksburg MI 49097 KALAMAZOO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

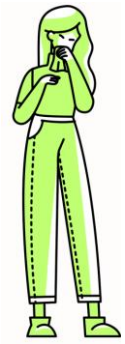
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25336-450872**), entonces a partir del **6/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **60** horas por semana desde el 2/15/2026, habría ganado horas para el 6/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25336-450872 que termina el 12/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Prairie View Dairy South, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5240 East S Ave Vicksburg MI 49097 KALAMAZOO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

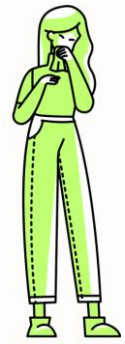
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-486834**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **60** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-486834 que termina el 12/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por B & T Payroll, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 13185 E W Ave Vicksburg MI 49097 KALAMAZOO COUNTY, 14388 S 40th St, Vicksburg, MICHIGAN, 49097, KALAMAZOO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

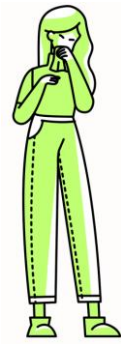
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26008-545108**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26008-545108 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lucas Nursery ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2315 S Boardman Rd Boardman MI 49680 KALKASKA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

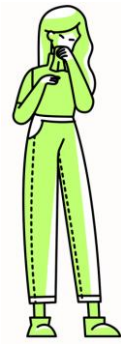
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/22/2026** (que es el primer día de **H-300-25343-468263**), entonces a partir del **6/22/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/22/2026, habría ganado horas para el 6/22/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25343-468263 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por PG Orchards LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9834 Kenowa Ave Sparta MI 43345 KENT COUNTY, 3286 8 Mile Rd, Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY; 2835 14 Mile Rd NW, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

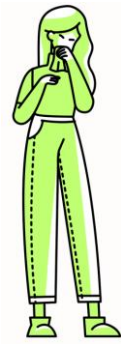
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/8/2026** (que es el primer día de **H-300-25357-505933**), entonces a partir del **7/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/8/2026, habría ganado horas para el 7/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25357-505933 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por PG Orchards LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9834 Kenowa Ave Sparta MI 43345 KENT COUNTY, 2835 14 Mile Rd NW, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 3286 8 Mile Rd, Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

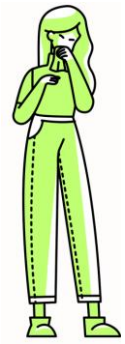
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26092-752670**), entonces a partir del **9/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/1/2026, habría ganado horas para el 9/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26092-752670 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Tom Rasch & Son Orchards LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 13993 10 Mile Rd. NE Greenville MI 48838 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

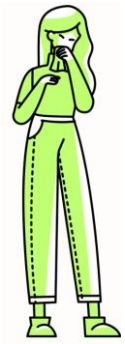
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26107-806518**), entonces a partir del **10/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 7/1/2026, habría ganado horas para el 10/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26107-806518 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9707 Burlingame Ave. SW Byron Center MI 49315 KENT COUNTY, .

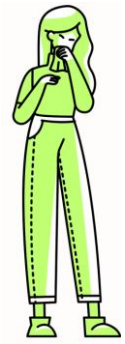
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26107-806519**), entonces a partir del **10/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 7/1/2026, habría ganado horas para el 10/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26107-806519 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9707 Burlingame Ave. SW Byron Center MI 49315 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

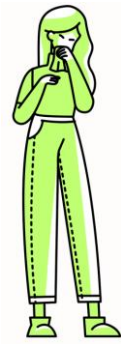
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26107-806512**), entonces a partir del **10/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 7/1/2026, habría ganado horas para el 10/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26107-806512 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9707 Burlingame Ave. SW Byron Center MI 49315 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

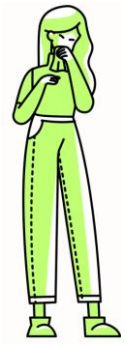
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/19/2026** (que es el primer día de **H-300-25311-387761**), entonces a partir del **5/19/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 1/19/2026, habría ganado horas para el 5/19/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25311-387761 que termina el 11/13/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por All Crop Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2511 7 Mile Rd Comstock Park MI 49321 KENT COUNTY, 7292 Stage Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, MUSKEGON COUNTY; 18070 Apple Ave, Casnovia, MICHIGAN, 49318, MUSKEGON COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

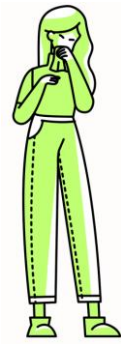
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/9/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-541406**), entonces a partir del **7/7/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **37** horas por semana desde el 3/9/2026, habría ganado horas para el 7/7/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-541406 que termina el 11/13/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Thome Orchards LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2137 7 Mile Road Comstock Park MI 49321 KENT COUNTY, .

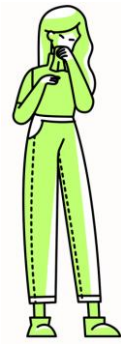
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/23/2026** (que es el primer día de **H-300-25356-501458**), entonces a partir del **6/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/23/2026, habría ganado horas para el 6/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25356-501458 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por New Leaf Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4375 20 Mile Rd. Kent City MI 49330 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

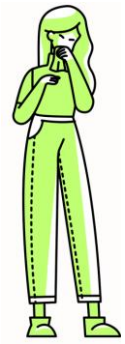
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25330-438978**), entonces a partir del **6/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/2/2026, habría ganado horas para el 6/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25330-438978 que termina el 7/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Twin Bee Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12280 5 Mile Rd NE, Lowell MI 49331 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

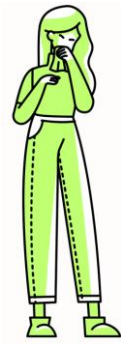
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/2/2026** (que es el primer día de **H-300-26093-754799**), entonces a partir del **9/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/2/2026, habría ganado horas para el 9/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26093-754799 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por D & J and Sons Harvesting, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12280 5 Mile Road Lowell MI 49331 KENT COUNTY, 1643 E Bricker Rd, Fenwick, MICHIGAN, 48834, IONIA COUNTY; 7880 Ashley Rd NE, Belding, MICHIGAN, 48809, IONIA COUNTY; 13497 Heffron Rd NE, Belding, MICHIGAN, 48809, IONIA COUNTY; 6245 S 36th Ave., New Era, MICHIGAN, 49446, IONIA COUNTY; 13044 Strotheide Rd. NE, Belding, MICHIGAN, 48809, IONIA COUNTY; 11005 4 Mile Rd., Belding, MICHIGAN, 48809, IONIA COUNTY; 7840 Wilson St., Nunica, MICHIGAN, 49448, IONIA COUNTY; 21837 Kenowa Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, IONIA COUNTY; 12501 Montcalm Ave NE, Greenville, MICHIGAN, 48838, IONIA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

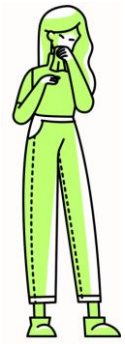
FLS:
Lesiones y enfermedades

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-487488**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-487488 que termina el 11/22/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Joe Rasch Orchards, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9140 KENOWA AVE SPARTA MI 49345 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

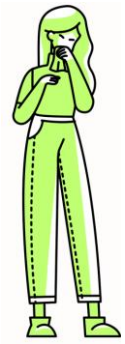
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25351-491135**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25351-491135 que termina el 11/22/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Joe Rasch Orchards, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9140 KENOWA AVE SPARTA MI 49345 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

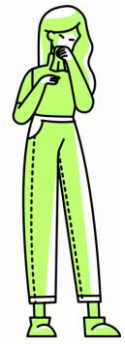
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/4/2026** (que es el primer día de **H-300-26064-683279**), entonces a partir del **9/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/4/2026, habría ganado horas para el 9/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26064-683279 que termina el 11/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Green Tree Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4375 10 Mile Road NW Sparta MI 49345 KENT COUNTY, 5745 Stage Avenue NW, Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY; 10987 Peach Ridge Avenue NW, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

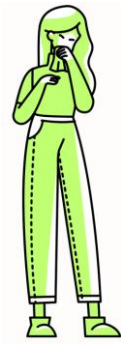
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26085-730763**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26085-730763 que termina el 8/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por First Ridge Fruit Co., LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1700 10 Mile Rd NW, Unit B Sparta MI 49345 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

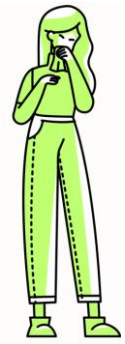
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-26002-527578**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26002-527578 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Windy Ridge Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4750 Hayes Ave Conklin MI 49403 KENT COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

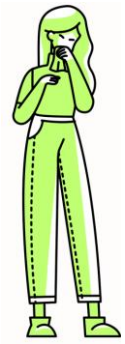
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-605401**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **42** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-605401 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Kennicott Kuts LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 59590 Tamarack Waterworks Rd Calumet MI 49913 KEWEENAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

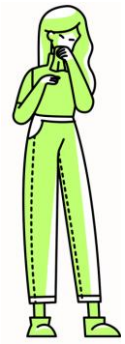
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25352-495269**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25352-495269 que termina el 12/11/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Blake's Orchard, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5799 Van Dyke Almont MI 48003 LAPEER COUNTY, 17733 34 Mile Road, Armada, MICHIGAN, 48005, MACOMB COUNTY; 61475 Silver Lake Road, South Lyon, MICHIGAN, 48178, MACOMB COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

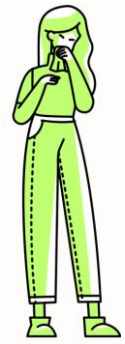
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-565581**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-565581 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Midwest Tree Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5185 Curtis Rd. Attica MI 48412 LAPEER COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

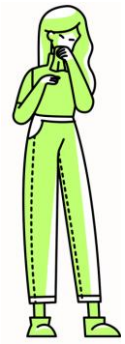
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/23/2026** (que es el primer día de **H-300-26015-562251**), entonces a partir del **7/21/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/23/2026, habría ganado horas para el 7/21/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26015-562251 que termina el 1/22/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Valley Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 822 N Van Dyke Rd. Imlay City MI 48444 LAPEER COUNTY, 1060 N. Van Dyke Rd., Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 804 N Van Dyke Rd, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 16280 Speaker Rd., Lynn, MICHIGAN, 48097, LAPEER COUNTY; 7839 Shaw Rd, Imlay, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

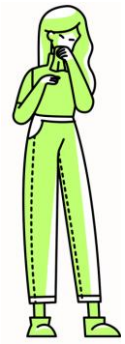
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25324-424971**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25324-424971 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por FineLine Landscape Construction and Maintenance Corp. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 152 N. Cedar Street, Unit #1 Imlay City MI 48444 LAPEER COUNTY, 152 N. Cedar Street, Unit #2, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 152 N. Cedar Street #3, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 152 N. Cedar Street, Unit 4, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

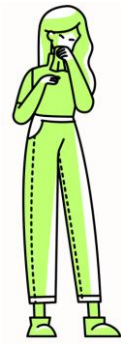
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26048-646168**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26048-646168 que termina el 1/22/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Valley Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 822 N Van Dyke Rd. Imlay City MI 48444 LAPEER COUNTY, 804 N Van Dyke Rd, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 1060 N. Van Dyke Rd., Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 7839 Shaw Rd, Imlay, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 16280 Speaker Rd., Lynn, MICHIGAN, 48097, LAPEER COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

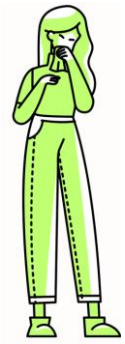
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26022-582160**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26022-582160 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Van Dyk Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7320 Shaw Rd. Imlay City MI 48444 LAPEER COUNTY, 635 Pennell Rd., Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 1295 Pennell Rd., Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 7005 Muck Rd, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 7141 Muck Rd., Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 7205 Bowers Rd, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY.

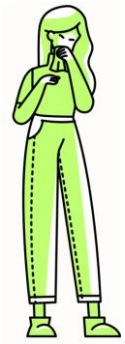
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26050-650900**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26050-650900 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Tim Campbell Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2031 N Blacks Corners Rd. Imlay City MI 48444 LAPEER COUNTY, 7925 Shaw Rd. , Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY; 7400 Lyons Road, Imlay City, MICHIGAN, 48444, LAPEER COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

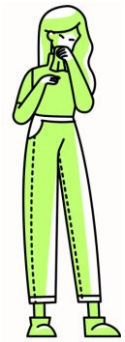
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26112-822265**), entonces a partir del **10/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 7/1/2026, habría ganado horas para el 10/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26112-822265 que termina el 4/30/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Second Spring Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6526 Lincoln Road Cedar MI 49621 LEELANAU COUNTY, .

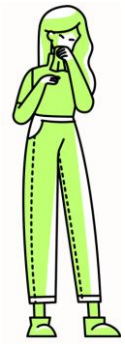
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26028-596989**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26028-596989 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Second Spring Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6526 Lincoln Road Cedar MI 49621 LEELANAU COUNTY, 6526 Lincoln Road, Cedar, MICHIGAN, 49621, LEELANAU COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

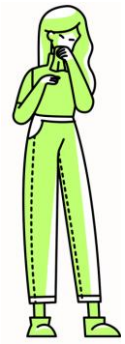
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/5/2026** (que es el primer día de **H-300-25342-463582**), entonces a partir del **6/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/5/2026, habría ganado horas para el 6/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25342-463582 que termina el 11/27/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Harbor Hill Fruit Farms, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1781 South Schomberg Road Lake Leelanau MI 49653 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

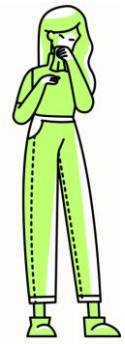
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25360-512163**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25360-512163 que termina el 12/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Arlene Resource Management LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7900 Horn Road Lake Leelenau MI 49653 LEELANAU COUNTY, 8392 Elk Lake Road, Williamsburg, MICHIGAN, 49690, BENZIE COUNTY; 4700 N Lucas Rd, Manton, MICHIGAN, 49663, BENZIE COUNTY; 4030 N Setterbo Rd, Suttons Bay, MICHIGAN, 49690, BENZIE COUNTY; 3472 Paul Rose Rd, Frankfurt, MICHIGAN, 49635, BENZIE COUNTY; 10004 Aral Road, honor, MICHIGAN, 49640, BENZIE COUNTY; 4885 E Gautheir Road, Cedar, MICHIGAN, 49621, BENZIE COUNTY; 8585 Matheson Rd, Northport, MICHIGAN, 49670, BENZIE COUNTY; 9141 W. Walker Road, Manton, MICHIGAN, 49663, BENZIE COUNTY; 8570 Wilson Rd, Buckley, MICHIGAN, 49643, BENZIE COUNTY; 3248 East St, elmira, MICHIGAN, 49730, BENZIE COUNTY; 9171 W Walker Rd, Maton, MICHIGAN, 49663, BENZIE COUNTY; 10755 Milarch Rd, Bear Like, MICHIGAN, 49614, BENZIE COUNTY; 9211 W Walker, Manton, MICHIGAN, 48663, BENZIE COUNTY; 9071 W. Packingham Road, Manton, MICHIGAN, 49663, BENZIE COUNTY.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

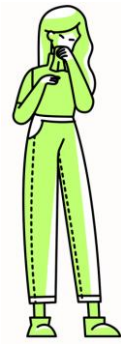
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25364-517149**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25364-517149 que termina el 11/27/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Harbor Hill Fruit Farms, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1781 South Schomberg Road Lake Leelanau MI 49653 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

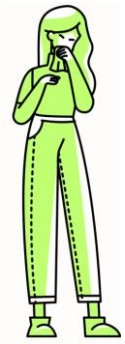
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/27/2026** (que es el primer día de **H-300-25363-514086**), entonces a partir del **6/27/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/27/2026, habría ganado horas para el 6/27/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25363-514086 que termina el 11/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Redpath Orchards ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7410 E Horn Rd Lake Leelanau MI 49653 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

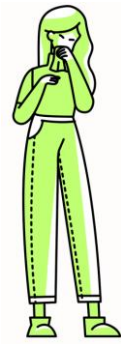
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/14/2026** (que es el primer día de **H-300-26010-550150**), entonces a partir del **7/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/14/2026, habría ganado horas para el 7/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26010-550150 que termina el 11/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Boathouse Vineyards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5105 E Amore Road Lake Leelanau MI 49653 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

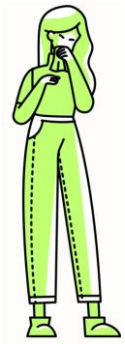
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26040-627104**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26040-627104 que termina el 11/7/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Blustone Partners, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 730 Sylt Rd. Lake Lake Leelanau MI 49653 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

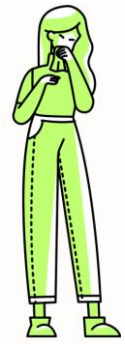
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26040-629207**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26040-629207 que termina el 10/9/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Steven Bardenhagen DBA Bardenhagen Berries ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7990 E Horn Road Lake Leelanau MI 49653 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

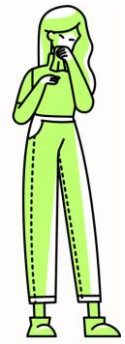
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-637519**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-637519 que termina el 10/23/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por L. Mawby, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 755 Sylt Rd. Lake Leelanau MI 49653 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

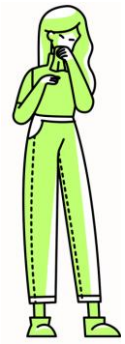
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/3/2026** (que es el primer día de **H-300-25356-502222**), entonces a partir del **7/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/3/2026, habría ganado horas para el 7/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25356-502222 que termina el 12/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por 4 Ag Labor Services LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6685 NW Bayshore Dr. Northport MI 49670 LEELANAU COUNTY, 2033 N. Jacobson Rd., Suttons Bay, MICHIGAN, 49682, LEELANAU COUNTY; 7881 E Pertner Rd., Suttons Bay, MICHIGAN, 49682, LEELANAU COUNTY; 5000 Townhouse Rd B-2, Cedar, MICHIGAN, 49621, LEELANAU COUNTY; 12683 E Tatch Rd., Omena, MICHIGAN, 49674, LEELANAU COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

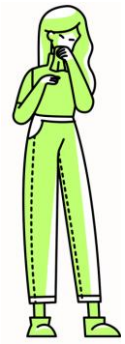
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26054-657296**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26054-657296 que termina el 11/7/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Welty Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5441 N Overlook Rd Northport MI 49670 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

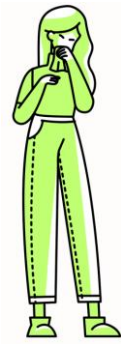
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26042-634945**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26042-634945 que termina el 11/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por SVF Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5127 N Jelinek Rd. Northport MI 49670 LEELANAU COUNTY, 8845 E Kolarik Rd., Suttons Bay, MICHIGAN, 49682, LEELANAU COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

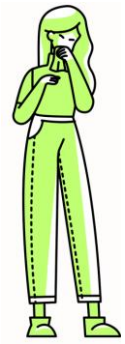
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-542064**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-542064 que termina el 8/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Cherry Bay Orchards, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4125 N. Jacobson Rd Suttons bay MI 49682 LEELANAU COUNTY, 4129 N. Jacobson Rd, Suttons bay, MICHIGAN, 49682, LEELANAU COUNTY; 10600 E. McKeese Rd, Suttons bay, MICHIGAN, 49682, LEELANAU COUNTY; 3553 N. Jacobson Rd, Suttons bay, MICHIGAN, 49682, LEELANAU COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

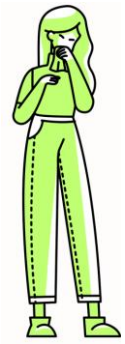
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/3/2026** (que es el primer día de **H-300-25352-494649**), entonces a partir del **7/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/3/2026, habría ganado horas para el 7/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25352-494649 que termina el 12/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lakeview Hills Organic Farm LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8230 E. Lakeview Hills Rd Traverse City MI 49684 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

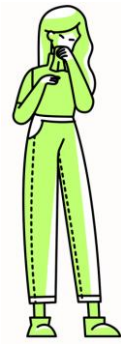
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26006-537976**), entonces a partir del **7/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **44** horas por semana desde el 3/20/2026, habría ganado horas para el 7/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26006-537976 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Vineyard Service LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9120 S Center Highway Traverse City MI 49684 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

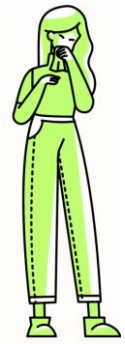
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26020-573550**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26020-573550 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Gallagher's Vineyard & Winery CORP ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6735 E. Traverse Hwy Traverse City MI 49684 LEELANAU COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

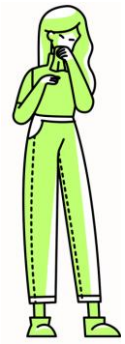
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25337-454075**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25337-454075 que termina el 11/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por New Flevo Dairy, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1897 W. Maumee St. C-3 Adrian MI 49221 LENAWEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

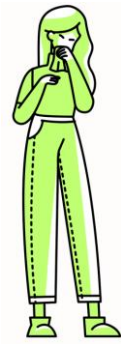
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26036-621065**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26036-621065 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Stahl Harvest Company ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1837 N Piotter Rd. Deerfield MI 49228 LENAWEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

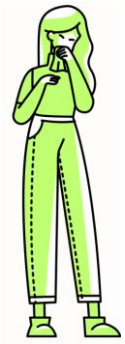
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26106-802572**), entonces a partir del **10/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/15/2026, habría ganado horas para el 10/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26106-802572 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Stahl Harvest Company ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1837 N Piotter Rd. Deerfield MI 49228 LENAWEE COUNTY, 11940 Forche Rd, Blissfield, MICHIGAN, 49228, LENAWEE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

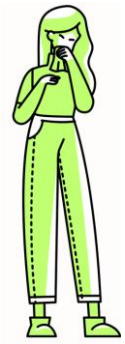
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-484774**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-484774 que termina el 12/7/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Mark Prielipp Greenhouse & Mohr, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8400 Centennial Rd. Britton MI 49229 LENAWEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

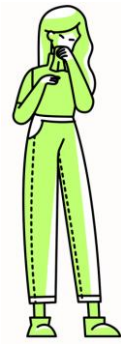
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26050-650697**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26050-650697 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Kapnick Farm Market, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4235 Rogers Hwy Britton MI 49229 LENAWEE COUNTY,

.

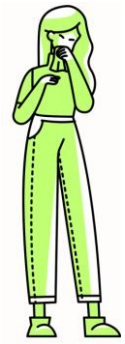
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25337-453016**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25337-453016 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Applewood ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5537 Robinson Rd. Deerfield MI 49238 LENAWEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

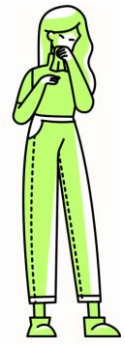
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25337-453006**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25337-453006 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Applewood ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5537 Robinson Rd. Deerfield MI 49238 LENAWEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

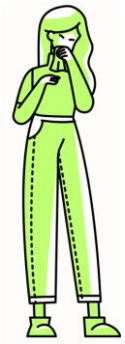
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/20/2026** (que es el primer día de **H-300-25342-464310**), entonces a partir del **6/20/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **39** horas por semana desde el 2/20/2026, habría ganado horas para el 6/20/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25342-464310 que termina el 11/7/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Dusseau Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: Camp #1, 19900 Brewer Rd

Permit #58-0006 Deerfield MI 49238 LENAWEE COUNTY, Camp #2, 1212 Bucholtz Hwy, Deerfield, MICHIGAN, 49238, LENAWEE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

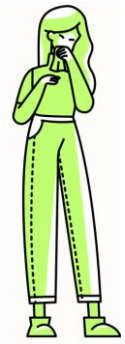
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/25/2026** (que es el primer día de **H-300-26021-578544**), entonces a partir del **7/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/25/2026, habría ganado horas para el 7/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26021-578544 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por El Nano Harvesting, LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3970 Hoffman Hwy Deerfield MI 49238 LENAWEE COUNTY, 5948 Lipp Hwy, Blissfield, MICHIGAN, 49228, LENAWEE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

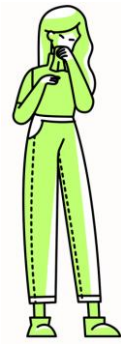
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26096-758780**), entonces a partir del **10/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/20/2026, habría ganado horas para el 10/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26096-758780 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por El Nano Harvesting, LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3970 Hoffman Hwy Deerfield MI 49238 LENAWEE COUNTY, 5948 Lipp Hwy, Blissfield, MICHIGAN, 49228, LENAWEE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

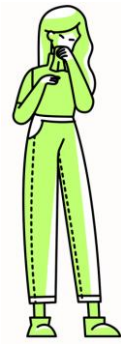
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/14/2026** (que es el primer día de **H-300-26089-739900**), entonces a partir del **9/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 5/14/2026, habría ganado horas para el 9/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26089-739900 que termina el 11/22/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por F. Madrid Harvesting, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7221 Deerfield Rd Palmyra MI 49268 LENAWEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

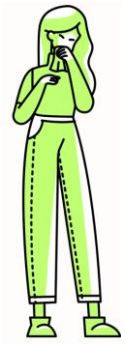
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/23/2026** (que es el primer día de **H-300-25346-477797**), entonces a partir del **6/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/23/2026, habría ganado horas para el 6/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25346-477797 que termina el 7/4/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 151 Library Dr Brighton MI 48116 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

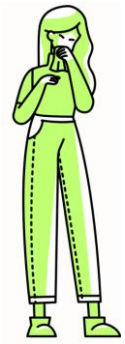
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/23/2026** (que es el primer día de **H-300-25346-477816**), entonces a partir del **6/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/23/2026, habría ganado horas para el 6/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25346-477816 que termina el 7/4/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 151 Library Dr Brighton MI 48116 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

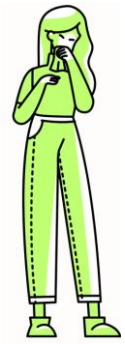
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-565182**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-565182 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5623 Weller Road Gregory MI 48137 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

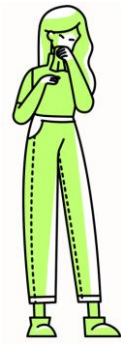
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-565192**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-565192 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5623 Weller Road Gregory MI 48137 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

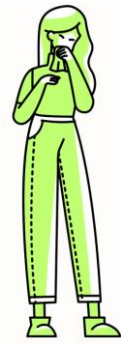
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/29/2026** (que es el primer día de **H-300-26044-638956**), entonces a partir del **8/27/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/29/2026, habría ganado horas para el 8/27/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26044-638956 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5623 Weller Road Gregory MI 48137 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

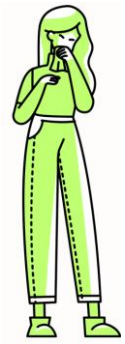
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/29/2026** (que es el primer día de **H-300-26044-638955**), entonces a partir del **8/27/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/29/2026, habría ganado horas para el 8/27/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26044-638955 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5623 Weller Road Gregory MI 48137 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

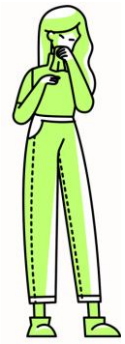
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26034-616510**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26034-616510 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por YOUNGS TURF FARM LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10217 Pats Place Fowlerville MI 48836 LIVINGSTON COUNTY, 9395 Sherwood Rd., Fowlerville, MICHIGAN, 48836, LIVINGSTON COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

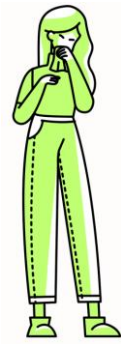
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26101-782555**), entonces a partir del **10/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 6/15/2026, habría ganado horas para el 10/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26101-782555 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bentley Lake Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10244 Terry Ave Fowlerville MI 48836 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

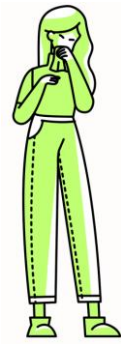
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/12/2026** (que es el primer día de **H-300-25335-445424**), entonces a partir del **6/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/12/2026, habría ganado horas para el 6/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25335-445424 que termina el 12/4/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Koppert Biological Systems, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 210 N Center St Howell MI 48843 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

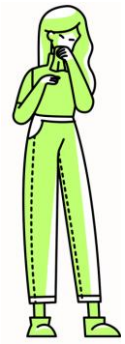
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26014-558554**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26014-558554 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Leppek Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1514 Yorkshire Drive Howell MI 48843 LIVINGSTON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

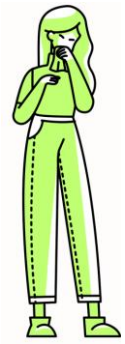
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26005-535333**), entonces a partir del **7/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/20/2026, habría ganado horas para el 7/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26005-535333 que termina el 12/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Northern Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: Obelio's - 3028 Co. Rd. 469 McMillan MI 49853 LUCE COUNTY, Ramiro's- 3058 Co. Rd. 469, McMillan, MICHIGAN, 49853, LUCE COUNTY; 2594 County Road 465, McMillan, MICHIGAN, 49853, LUCE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

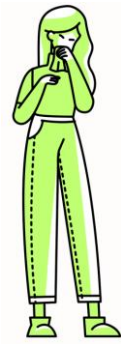
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/10/2026** (que es el primer día de **H-300-25311-388790**), entonces a partir del **5/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 1/10/2026, habría ganado horas para el 5/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25311-388790 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11153 M-123 Newberry MI 49868 LUCE COUNTY, 107 W Avenue C, Newberry, MICHIGAN, 49868, LUCE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

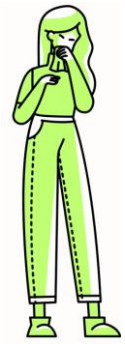
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26026-591329**), entonces a partir del **7/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 3/27/2026, habría ganado horas para el 7/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26026-591329 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11153 M-123 Newberry MI 49868 LUCE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

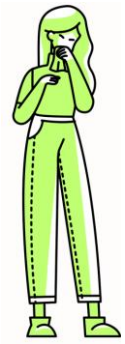
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25329-436492**), entonces a partir del **6/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 2/2/2026, habría ganado horas para el 6/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25329-436492 que termina el 7/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11153 M-123 Newberry MI 49868 LUCE COUNTY, 107 W Avenue C, Newberry, MICHIGAN, 49868, LUCE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

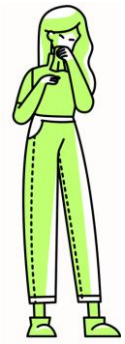
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25322-417148**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25322-417148 que termina el 6/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11153 M-123 Newberry MI 49868 LUCE COUNTY, 107 W Avenue C, Newberry, MICHIGAN, 49868, LUCE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

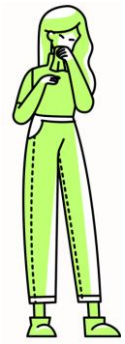
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25336-449355**), entonces a partir del **6/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/15/2026, habría ganado horas para el 6/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25336-449355 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Gaier Farms & Greenhouses Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 76040 McFadden Rd. Armada MI 48005 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

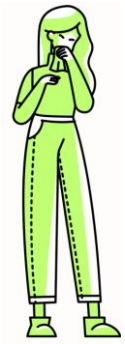
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25322-416380**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25322-416380 que termina el 6/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Theut's Flower Barn ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 80455 Main Street Memphis MI 48041 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

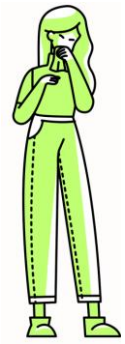
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/25/2026** (que es el primer día de **H-300-25346-478005**), entonces a partir del **6/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 2/25/2026, habría ganado horas para el 6/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25346-478005 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Oliver Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 23730 24 Mile Rd macumb MI 48042 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

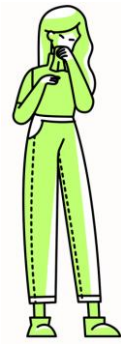
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26001-525748**), entonces a partir del **7/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/17/2026, habría ganado horas para el 7/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26001-525748 que termina el 11/12/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Altermatt Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 16470 25 Mile Rd. Macomb MI 48042 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

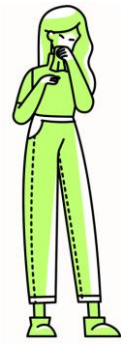
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/8/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-605433**), entonces a partir del **8/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/8/2026, habría ganado horas para el 8/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-605433 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por DeCock and Sons ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20555 23 Mile Rd. Macomb MI 48042 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

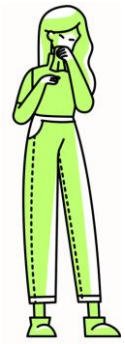
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26001-524329**), entonces a partir del **7/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/17/2026, habría ganado horas para el 7/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26001-524329 que termina el 11/23/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ray Wiegand's Nursery Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 32660 31 Mile Road Lenox MI 48050 MACOMB COUNTY, 47747 Romeo Plank, Macomb, MICHIGAN, 48044, MACOMB COUNTY; 67440 Place Rd., New Haven, MICHIGAN, 48050, MACOMB COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

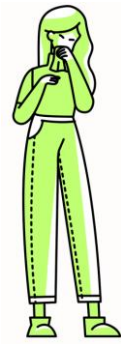
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-430168**), entonces a partir del **6/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/2/2026, habría ganado horas para el 6/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-430168 que termina el 6/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por N.W. Kaltz & Sons Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 69068 Beebe St. Apt 96 Richmond MI 48062 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

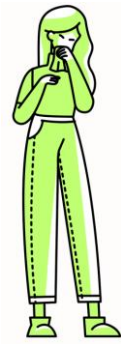
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/8/2026** (que es el primer día de **H-300-26097-766983**), entonces a partir del **10/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/8/2026, habría ganado horas para el 10/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26097-766983 que termina el 11/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Jos. Kutchey & Sons, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 15000 30 Mile Rd Washington MI 48094 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

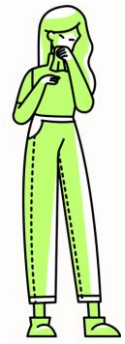
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-638039**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-638039 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por KBR Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11333 30 Mile Rd. Washington Township MI 48095 MACOMB COUNTY, 65075 Van Dyke Rd. , Washington Township, MICHIGAN, 48095, MACOMB COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

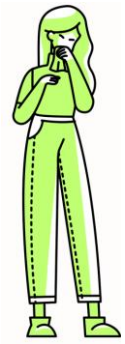
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/4/2026** (que es el primer día de **H-300-26061-673366**), entonces a partir del **9/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/4/2026, habría ganado horas para el 9/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26061-673366 que termina el 11/13/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Verellen Orchards Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 63255 Van Dyke Rd Washington MI 48095 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

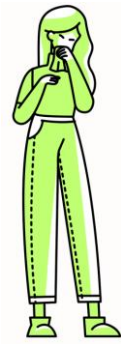
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-487103**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-487103 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rudich Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20820 and 20470 27 Mile Rd Ray MI 48096 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

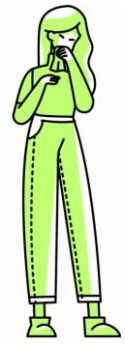
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26033-612998**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26033-612998 que termina el 11/13/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Northern Farm Market, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 15261 29 Mile Rd. Ray MI 48096 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

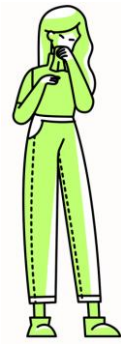
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26111-816521**), entonces a partir del **11/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/5/2026, habría ganado horas para el 11/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26111-816521 que termina el 12/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rudich Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20820 27 Mile Rd Ray MI 48096 MACOMB COUNTY, 20470 27 Mile Rd, Ray, MICHIGAN, 48096, MACOMB COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

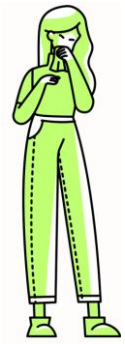
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26111-816614**), entonces a partir del **11/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/5/2026, habría ganado horas para el 11/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26111-816614 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rudich Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20820 27 Mile Rd Ray MI 48096 MACOMB COUNTY, 20470 27 Mile Rd, Ray, MICHIGAN, 48096, MACOMB COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

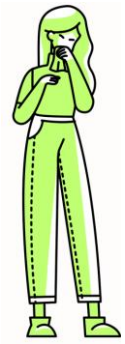
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/9/2026** (que es el primer día de **H-300-25344-473207**), entonces a partir del **6/9/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/9/2026, habría ganado horas para el 6/9/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25344-473207 que termina el 12/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Telly's Greenhouse and Garden Center, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4343 24 Mile Road, Shelby Township, MI 48316 Shelby Township MI 48316 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

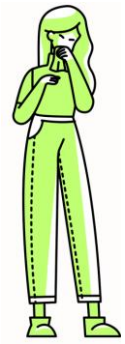
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26005-535378**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26005-535378 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Prolific Enterprises, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 45600 Fox Lane West Shelby Township MI 48444 MACOMB COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

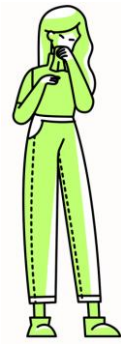
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/24/2026** (que es el primer día de **H-300-26083-725037**), entonces a partir del **9/21/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/24/2026, habría ganado horas para el 9/21/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26083-725037 que termina el 9/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Calvin Lutz Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10068 Kerry Road Brethren MI 49619 MANISTEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

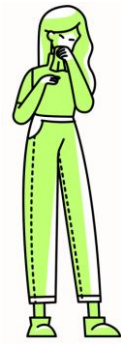
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25358-509603**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25358-509603 que termina el 12/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Dutchman Tree Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8328 8 Mile Road Kaleva MI 49645 MANISTEE COUNTY, 9460 W. Walker, Lake City, MICHIGAN, 49651, MISSAUKEE COUNTY; 9845 W. Burns Road, Manton, MICHIGAN, 49663, MISSAUKEE COUNTY; 9869 Burns Road, Manton, MICHIGAN, 49663, MISSAUKEE COUNTY; 2272 S. Morey Road, Lake City, MICHIGAN, 49651, MISSAUKEE COUNTY.

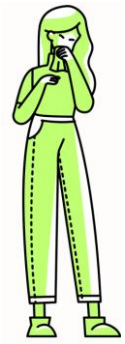
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-540766**), entonces a partir del **7/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/20/2026, habría ganado horas para el 7/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-540766 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Hackert Family Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 841 South Brye Road

Ludington MI 49431 MASON COUNTY, 3777 West Blundell Road, Ludington, MICHIGAN, 49431, MASON COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

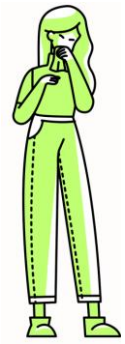
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26037-626028**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26037-626028 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Asparagus ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1020 S. Stiles Rd. Scottville MI 49454 MASON COUNTY, 20633 8th Ave., Conklin, MICHIGAN, 49403, KENT COUNTY; 1413 E. Clock Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2799 E. Filmore Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 3583 S. Appleton Rd., Scottville, MICHIGAN, 49454, KENT COUNTY; 883 N 152nd Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2704 W. Buchanan Road, Shelby, MICHIGAN, 49455, KENT COUNTY; 14302 S Mason Dr., Grant, MICHIGAN, 49327, KENT COUNTY; 4752 W. Adams Rd, Pentwater, MICHIGAN, 49449, KENT COUNTY; 396 E. Tyler Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 10040 Poplar Ave., Grant, MICHIGAN, 49327, KENT COUNTY; 460 S. Peters Rd., Casnovia, MICHIGAN, 49318, KENT COUNTY; 3583 S. Appleton Rd., Scottville, MICHIGAN, 49454, KENT COUNTY; 10040 S. Poplar Ave., Grant, MICHIGAN, 49327, KENT COUNTY; 8592 60th Ave., Fremont, MICHIGAN, 49412, KENT COUNTY; 9334 N 120th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 10995 Peach Ridge Ave., Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 1413 E. Clock Road, Hart, MICHIGAN,

49420, KENT COUNTY; 4645 N. 152nd Ave, Walkerville, MICHIGAN, 49459, KENT COUNTY; 5729 W. Meisenheimer Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, KENT COUNTY; 1785 N. 48th Ave, Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 5745 Stage Ave., Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY; 1623 E Jackson Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 396 E. Tyler Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2799 E. Filemore Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 4940 Pine Acres Drive, Holland, MICHIGAN, 49423, KENT COUNTY; 3601 N 48th Avenue, Mears, MICHIGAN, 49431, KENT COUNTY; 9334 N. 120th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 5745 Stage Ave., Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY; 1621 E Monroe Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 1731 E. Minke Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 3493 N 144th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 6861 N 128th, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 345 W Moore Road, Grant, MICHIGAN, 49327, KENT COUNTY; 4645 N. 152nd Ave., Walkerville, MICHIGAN, 49459, KENT COUNTY; 15751 Apple Avenue, Casnovia, MICHIGAN, 49318, KENT COUNTY; 2337 E. Monroe Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 5788 W. Meisenheimer Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, KENT COUNTY; 7207 W. Stoney Lake Rd., New Era, MICHIGAN, 49446, KENT COUNTY; 4375 10 Mile Road, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 5745 Stage Ave., Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY; 1785 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 1623 E Jackson Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2666 N. 116th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 6736 W. Lake Rd, Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 6861 N 128th, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 460 S. Peters Road, Casnovia, MICHIGAN, 49318, KENT COUNTY; 9334 N 120th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2018 Wilson St., Conklin, MICHIGAN, 49403, KENT COUNTY; 2337 E. Monroe Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2895 N 136th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2369 Jackson Road, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 12624 Ferris, Grant, MICHIGAN, 49327, KENT COUNTY; 5864 N 88th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 8273 W. Stone Rd., Shelby, MICHIGAN, 49455, KENT COUNTY; 10554 S. Gordon Ave., Grant, MICHIGAN, 49327, KENT COUNTY; 4645 N. 152nd Ave, Walkerville, MICHIGAN, 49459, KENT COUNTY; 10995 Peach Ridge Ave., Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 1705 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 2018 Wilson Street, Conklin, MICHIGAN, 49403, KENT COUNTY; 15751 Apple Avenue, Casnovia, MICHIGAN, 49318, KENT COUNTY; 4375 10 Mile Road, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 2704 W. Buchanan Road, Shelby, MICHIGAN, 49455, KENT COUNTY; 5729 W. Meisenheimer Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, KENT COUNTY; 883 N 152nd Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 21015 16th Ave., Conklin, MICHIGAN, 49403, KENT COUNTY; 10995 Peach Ridge Ave., Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 3504 Blundell Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, KENT COUNTY; 460 S. Peters Road, Casnovia, MICHIGAN, 49318, KENT COUNTY; 6095 W. Taylor Road, Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 1705 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 2895 N 136th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 1705 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 1785 N. 48th Ave, Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 3583 S. Appleton Rd., Scottville, MICHIGAN, 49454, KENT COUNTY; 2755 11 Mile Road, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 9307 56th St., Fremont, MICHIGAN, 49412, KENT COUNTY; 2877 8 Mile Road NW, Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY; 2704 W. Buchanan Road, Shelby, MICHIGAN, 49455, KENT COUNTY.

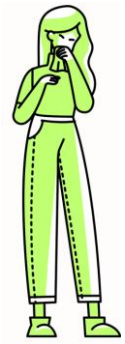
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26040-627469**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26040-627469 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Asparagus ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1020 S. Stiles Rd. Scottville MI 49454 MASON COUNTY, 1785 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49436, MUSKEGON COUNTY; 6736 W. Lake Rd, Mears, MICHIGAN, 49436, MUSKEGON COUNTY; 460 S Peters Road, Casnovia, MICHIGAN, 49318, MUSKEGON COUNTY; 4375 10 Mile Road, Sparta, MICHIGAN, 49345, MUSKEGON COUNTY; 5745 Stage Ave., Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, MUSKEGON COUNTY; 5864 N 88th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 2895 N 136th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 4940 Pine Acres Drive, Holland, MICHIGAN, 49423, MUSKEGON COUNTY; 5729 W. Meisenheimer Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, MUSKEGON COUNTY; 21015 16th Ave., Conklin, MICHIGAN, 49403, MUSKEGON COUNTY; 2755 11 Mile Road, Sparta, MICHIGAN, 49345, MUSKEGON COUNTY; 10995 Peach Ridge Ave., Sparta, MICHIGAN, 49345, MUSKEGON COUNTY; 14302 S Mason Dr., Grant, MICHIGAN, 49327, MUSKEGON COUNTY; 10995 Peach Ridge Ave., Sparta, MICHIGAN, 49345, MUSKEGON COUNTY; 1705 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49420,

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

MUSKEGON COUNTY; 1731 E. Minke Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 3493 N 144th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 2666 N. 116th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 4645 N. 152nd Ave., Walkerville, MICHIGAN, 49459, MUSKEGON COUNTY; 5729 W. Meisenheimer Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, MUSKEGON COUNTY; 10040 S. Poplar Ave., Grant, MICHIGAN, 49327, MUSKEGON COUNTY; 10040 Poplar Ave., Grant, MICHIGAN, 49327, MUSKEGON COUNTY; 2799 E. Filemore Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 2877 8 Mile Road NW, Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, MUSKEGON COUNTY; 20633 8th Ave., Conklin, MICHIGAN, 49403, MUSKEGON COUNTY; 2704 W. Buchanan Road, Shelby, MICHIGAN, 49455, MUSKEGON COUNTY; 883 N 152nd Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 2704 W. Buchanan Road, Shelby, MICHIGAN, 49455, MUSKEGON COUNTY; 15751 Apple Avenue, Casnovia, MICHIGAN, 49318, MUSKEGON COUNTY; 2704 W. Buchanan Road, Shelby, MICHIGAN, 49455, MUSKEGON COUNTY; 5745 Stage Ave., Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, MUSKEGON COUNTY; 1621 E Monroe Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 10995 Peach Ridge Ave., Sparta, MICHIGAN, 49345, MUSKEGON COUNTY; 2895 N 136th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 396 E. Tyler Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 1705 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49436, MUSKEGON COUNTY; 7207 W. Stoney Lake Rd., New Era, MICHIGAN, 49446, MUSKEGON COUNTY; 460 S. Peters Rd., Casnovia, MICHIGAN, 49318, MUSKEGON COUNTY; 1785 N. 48th Ave, Mears, MICHIGAN, 49436, MUSKEGON COUNTY; 2337 E. Monroe Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 1785 N. 48th Ave, Mears, MICHIGAN, 49436, MUSKEGON COUNTY; 3601 N 48th Avenue, Mears, MICHIGAN, 49431, MUSKEGON COUNTY; 6861 N 128th, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 9334 N 120th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 3504 Blundell Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, MUSKEGON COUNTY; 10554 S. Gordon Ave., Grant, MICHIGAN, 49327, MUSKEGON COUNTY; 1413 E. Clock Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 2369 Jackson Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 1413 E. Clock Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 5788 W. Meisenheimer Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, MUSKEGON COUNTY; 6861 N 128th, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 345 W Moore Road, Grant, MICHIGAN, 49327, MUSKEGON COUNTY; 6095 W. Taylor Road, Mears, MICHIGAN, 49436, MUSKEGON COUNTY; 3583 S. Appleton Rd., Scottville, MICHIGAN, 49454, MUSKEGON COUNTY; 9307 56th St., Fremont, MICHIGAN, 49412, MUSKEGON COUNTY; 1623 E Jackson Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 4375 10 Mile Road, Sparta, MICHIGAN, 49345, MUSKEGON COUNTY; 396 E. Tyler Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 4645 N. 152nd Ave, Walkerville, MICHIGAN, 49459, MUSKEGON COUNTY; 4752 W. Adams Rd, Pentwater, MICHIGAN, 49449, MUSKEGON COUNTY; 8273 W. Stone Rd., Shelby, MICHIGAN, 49455, MUSKEGON COUNTY; 5745 Stage Ave., Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, MUSKEGON COUNTY; 3583 S. Appleton Rd., Scottville, MICHIGAN, 49454, MUSKEGON COUNTY; 3583 S. Appleton Rd., Scottville, MICHIGAN, 49454, MUSKEGON COUNTY; 8592 60th Ave., Fremont, MICHIGAN, 49412, MUSKEGON COUNTY; 12624 Ferris, Grant, MICHIGAN, 49327, MUSKEGON COUNTY; 2018 Wilson St., Conklin, MICHIGAN, 49403, MUSKEGON COUNTY; 1623 E Jackson Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 1705 N. 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49436, MUSKEGON COUNTY; 9334 N. 120th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 4645 N. 152nd Ave, Walkerville, MICHIGAN, 49459, MUSKEGON COUNTY; 15751 Apple Avenue, Casnovia, MICHIGAN, 49318, MUSKEGON COUNTY; 883 N 152nd Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 460 S Peters Road, Casnovia, MICHIGAN, 49318, MUSKEGON COUNTY; 9334 N 120th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 2337 E. Monroe Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY; 2018 Wilson Street, Conklin, MICHIGAN, 49403, MUSKEGON COUNTY; 2799 E. Filmore Road, Hart, MICHIGAN, 49420, MUSKEGON COUNTY.

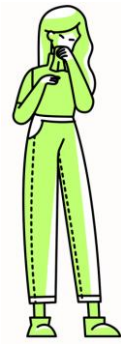
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26028-597227**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26028-597227 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1120 150th Ave Morley MI 49336 MECOSTA COUNTY, 15704 Kendaville Rd, Coral, MICHIGAN, 49322, MECOSTA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

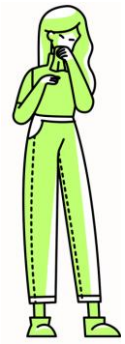
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26113-825742**), entonces a partir del **10/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **55** horas por semana desde el 7/1/2026, habría ganado horas para el 10/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26113-825742 que termina el 1/17/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Johnson Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 460 W County Road 358 Daggett MI 49821 MENOMINEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

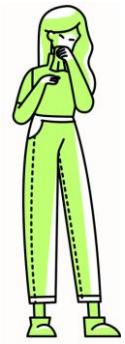
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25304-353366**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **55** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25304-353366 que termina el 6/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Johnson Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: W4998 County Road 348 Stephenson MI 49887 MENOMINEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

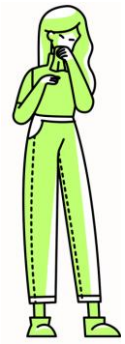
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26029-603576**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26029-603576 que termina el 1/31/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Legacy Labor, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7981 South Forward Rd McBain MI 49657 MISSAUKEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

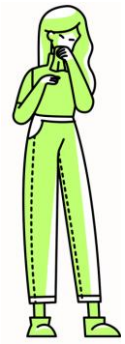
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26027-593442**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26027-593442 que termina el 12/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Dutchman Tree Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9460 W. Walker Manton MI 49663 MISSAUKEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

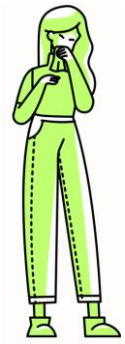
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26065-684727**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26065-684727 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Gernaat Dairy LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10633 Claroskee Rd Marion MI 49665 MISSAUKEE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

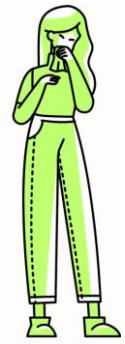
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/8/2026** (que es el primer día de **H-300-26093-756835**), entonces a partir del **10/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/8/2026, habría ganado horas para el 10/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26093-756835 que termina el 2/6/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Horkey Brother Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 15175 Dixon Rd Dundee MI 48131 MONROE COUNTY, 4251 Summerfield Rd, Petersburg, MICHIGAN, 49270, MONROE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

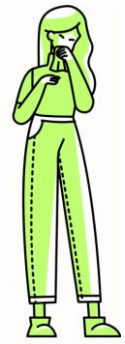
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26036-621890**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26036-621890 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Horkey Brother Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 15175 Dixon Rd Dundee MI 48131 MONROE COUNTY, 4251 Summerfield Rd, Petersburg, MICHIGAN, 49270, MONROE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

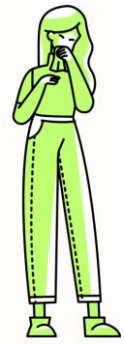
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26078-715882**), entonces a partir del **9/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/1/2026, habría ganado horas para el 9/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26078-715882 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por O.R. Harvesting, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 828 Angela Ct Dundee MI 48131 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

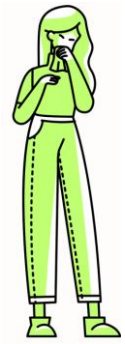
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26124-864665**), entonces a partir del **11/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/6/2026, habría ganado horas para el 11/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26124-864665 que termina el 11/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Stahl Produce, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 112 Jaime Ln. Dundee MI 48131 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

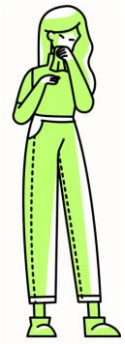
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25336-450061**), entonces a partir del **6/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 2/15/2026, habría ganado horas para el 6/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25336-450061 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Mike Parran Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5355 Secor Road Ida MI 48140 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

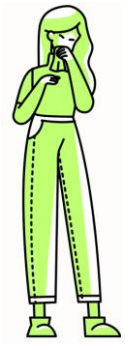
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-488933**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-488933 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ruhlig Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2840 N Monroe St Monroe MI 48162 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

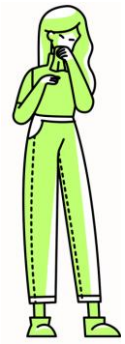
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-489034**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-489034 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ruhlig Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2840 N Monroe St Monroe MI 48162 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

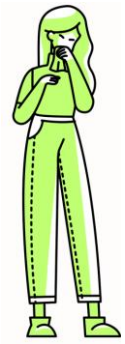
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26022-581716**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26022-581716 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Cabbage Harvesting, LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2840 N. Monroe St Monroe MI 48162 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

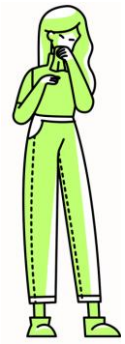
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26106-800451**), entonces a partir del **10/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/20/2026, habría ganado horas para el 10/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26106-800451 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Cabbage Harvesting, LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2840 N. Monroe St Monroe MI 48162 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

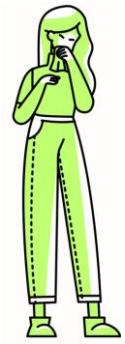
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25342-465601**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25342-465601 que termina el 7/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por FAMILY FRESH HARVESTING LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2840 N MONROE ST MONROE MI 48162 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

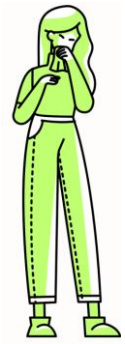
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26037-624643**), entonces a partir del **8/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/7/2026, habría ganado horas para el 8/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26037-624643 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5245 Alt Rd. Petersburg MI 49270 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

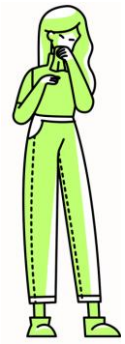
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26037-624611**), entonces a partir del **8/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/7/2026, habría ganado horas para el 8/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26037-624611 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Del Norte Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5245 Alt. Rd. Petersburg MI 49270 MONROE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

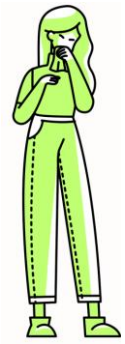
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **8/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26155-980808**), entonces a partir del **12/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 8/18/2026, habría ganado horas para el 12/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26155-980808 que termina el 6/18/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Crooks Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1449 Deaner Road NE Edmore MI 48829 MONTCALM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

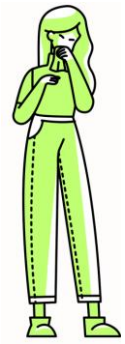
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/12/2026** (que es el primer día de **H-300-25315-396940**), entonces a partir del **5/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/12/2026, habría ganado horas para el 5/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25315-396940 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11732 W Station Road Greenville MI 48838 MONTCALM COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

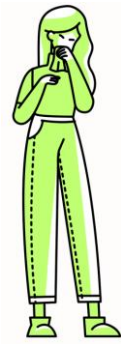
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/19/2026** (que es el primer día de **H-300-25315-397046**), entonces a partir del **5/19/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/19/2026, habría ganado horas para el 5/19/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25315-397046 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11732 W Station Road Greenville MI 48838 MONTCALM COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

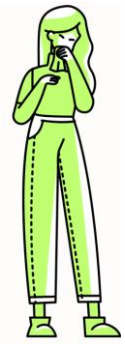
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25357-505541**), entonces a partir del **6/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/2/2026, habría ganado horas para el 6/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25357-505541 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Hart Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11350 Bricker Road Greenville MI 48838 MONTCALM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

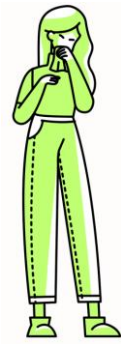
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/23/2026** (que es el primer día de **H-300-26014-559273**), entonces a partir del **7/21/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/23/2026, habría ganado horas para el 7/21/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26014-559273 que termina el 11/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Montcalm County Growers Association LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1429 W Sidney Rd Sidney MI 48885 MONTCALM COUNTY, 2014 Nevins Rd, Sidney, MICHIGAN, 48885, MONTCALM COUNTY; 771 Coral Rd, Stanton, MICHIGAN, 48888, MONTCALM COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

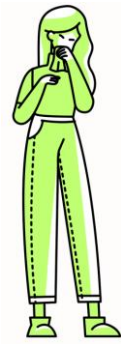
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/9/2026** (que es el primer día de **H-300-25345-476232**), entonces a partir del **6/9/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/9/2026, habría ganado horas para el 6/9/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25345-476232 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Anderson & Girls Orchards ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 771 Coral Rd. Stanton MI 48888 MONTCALM COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

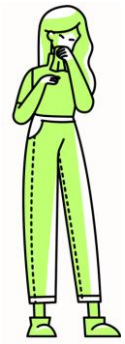
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/26/2026** (que es el primer día de **H-300-25328-433336**), entonces a partir del **5/26/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 1/26/2026, habría ganado horas para el 5/26/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25328-433336 que termina el 11/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Botello harvesting llc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9643 Schow Rd Holton MI 49425 MUSKEGON COUNTY, 4930 109th Ave, Pullman, MICHIGAN, 49450, ALLEGAN COUNTY; 4920 109th Ave, Pullman, MICHIGAN, 49450, ALLEGAN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

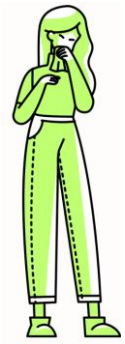
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/10/2026** (que es el primer día de **H-300-25314-392877**), entonces a partir del **5/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 1/10/2026, habría ganado horas para el 5/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25314-392877 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Botello harvesting llc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9643 Schow Rd Holton MI 49425 MUSKEGON COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

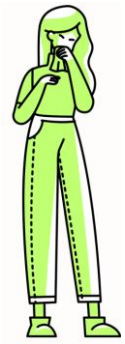
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25329-437891**), entonces a partir del **6/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/2/2026, habría ganado horas para el 6/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25329-437891 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Wagenmaker Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7760 Holton Rd. Holton MI 49425 MUSKEGON COUNTY, 6632 S. Maple Island Road, Fremont, MICHIGAN, 49412, NEWAYGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

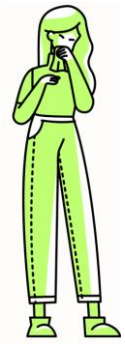
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/23/2026** (que es el primer día de **H-300-25356-501726**), entonces a partir del **6/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/23/2026, habría ganado horas para el 6/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25356-501726 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por New Leaf Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10719 Gordon Ave. Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, 1473 4 Mile Rd. , Grand Rapids, MICHIGAN, 49544, KENT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

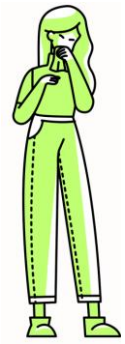
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-428578**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-428578 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Opel ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10040 Poplar Ave. Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

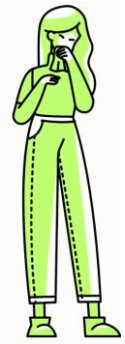
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-428699**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-428699 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Opel ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10040 Poplar Ave. Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

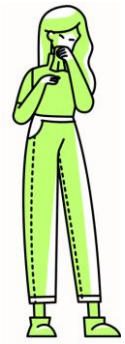
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26011-550473**), entonces a partir del **7/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/12/2026, habría ganado horas para el 7/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26011-550473 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Riveridge Land Co., LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12624 S Ferris Ave Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, 345 W Moore Road, Grant, MICHIGAN, 49327, OTTAWA COUNTY; 14302 S Mason Drive, Grant, MICHIGAN, 49327, OTTAWA COUNTY; 20633 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

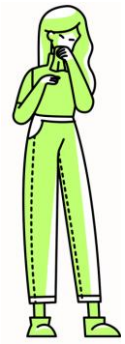
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26012-550519**), entonces a partir del **7/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/12/2026, habría ganado horas para el 7/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26012-550519 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Riveridge Land Co., LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12624 S Ferris Ave Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, 14302 S Mason Drive, Grant, MICHIGAN, 49327, OTTAWA COUNTY; 345 W Moore Road, Grant, MICHIGAN, 49327, OTTAWA COUNTY; 20633 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

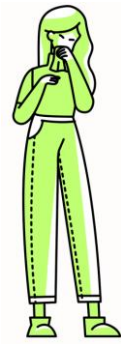
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-429511**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-429511 que termina el 9/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - AndyMast ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 345 W Moore Road (North Unit #1) Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, 4940 Pine Acres Drive (Unit 4-7), Holland, MICHIGAN, 49424, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

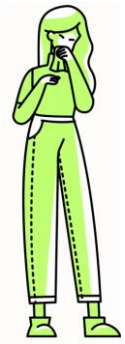
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/8/2026** (que es el primer día de **H-300-26085-732263**), entonces a partir del **10/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/8/2026, habría ganado horas para el 10/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26085-732263 que termina el 11/27/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Damian Guerrero ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12588 Pear Ave Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, 3473 120th St., Grant, MICHIGAN, 49327, NEWAYGO COUNTY; 12591 Pear Ave, Grant, MICHIGAN, 49327, NEWAYGO COUNTY; 12638 Pear Ave, Grant, MICHIGAN, 49327, NEWAYGO COUNTY; 11839 Spruce Ave., Grant, MICHIGAN, 49327, NEWAYGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

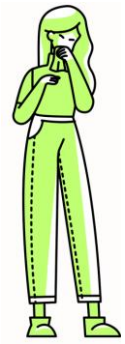
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-428793**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-428793 que termina el 7/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Opel ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10040 Poplar Ave. Grant MI 49327 NEWAYGO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

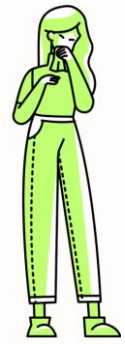
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26069-693314**), entonces a partir del **9/17/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 5/20/2026, habría ganado horas para el 9/17/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26069-693314 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Diaz Agricultural Services, LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4375 20 Mile Rd. NW Kent City MI 49330 NEWAYGO COUNTY, 10719 Gordon Ave, Grant, MICHIGAN, 49327, NEWAYGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

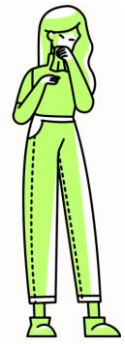
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/23/2026** (que es el primer día de **H-300-25356-502032**), entonces a partir del **6/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/23/2026, habría ganado horas para el 6/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25356-502032 que termina el 12/9/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Karnemaat's LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6565 S. Green Avenue Fremont MI 49412 NEWAYGO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

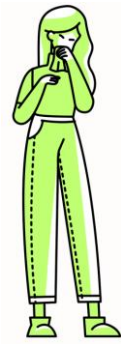
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26006-538189**), entonces a partir del **7/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/7/2026, habría ganado horas para el 7/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26006-538189 que termina el 12/9/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Karnemaat's LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6565 S. Green Avenue Fremont MI 49412 NEWAYGO COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

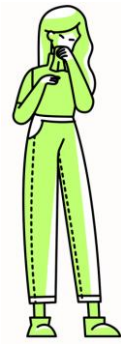
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/23/2026** (que es el primer día de **H-300-26013-554853**), entonces a partir del **7/21/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/23/2026, habría ganado horas para el 7/21/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26013-554853 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ridgecrest Farming, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8592 60th St. Fremont MI 49412 NEWAYGO COUNTY, 9307 56th St. , Fremont, MICHIGAN, 49412, OCEANA COUNTY; 2747 E. Scout Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

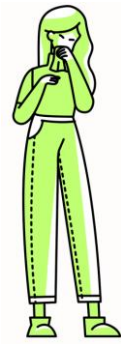
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26107-807711**), entonces a partir del **10/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/20/2026, habría ganado horas para el 10/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

LEO:
Información sobre ESTA

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26107-807711 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5565 S Dickinson Ave Fremont MI 49412 NEWAYGO COUNTY, 8850 Peachridge, Sparta, MICHIGAN, 49345, OTTAWA COUNTY; 8778 Montcalm Ave, Belding, MICHIGAN, 48809, OTTAWA COUNTY; 4537 12 Mile Rd, Sparta, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 932 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 994 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 8850 Fruit Ridge, Sparta, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 944 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 705 Roosevelt, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 1919 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

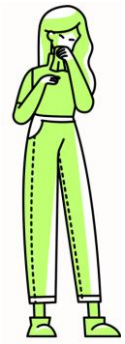
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/28/2026** (que es el primer día de **H-300-26058-668691**), entonces a partir del **8/26/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 4/28/2026, habría ganado horas para el 8/26/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26058-668691 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Meadowbrook Acres Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3001 7-Mile Road South Lyon MI 48178 OAKLAND COUNTY, 434 E. Lake Street, South Lyon, MICHIGAN, 48178, OAKLAND COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

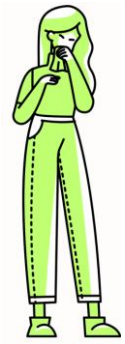
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/21/2026** (que es el primer día de **H-300-26066-687267**), entonces a partir del **8/19/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/21/2026, habría ganado horas para el 8/19/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26066-687267 que termina el 11/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Reinhold Reinhold Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1393 Gambrell Drive Unit 205 Pontiac MI 48340 OAKLAND COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

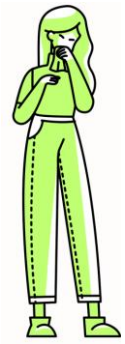
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/9/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-541922**), entonces a partir del **7/7/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 3/9/2026, habría ganado horas para el 7/7/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-541922 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Milarch Nursery, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 42344 Fountain Park Dr S Novi MI 48375 OAKLAND COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

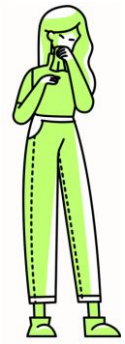
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/9/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-541901**), entonces a partir del **7/7/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 3/9/2026, habría ganado horas para el 7/7/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-541901 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Milarch Nursery, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 25613 Fountain Park Dr E., #2 Novi MI 48375 OAKLAND COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

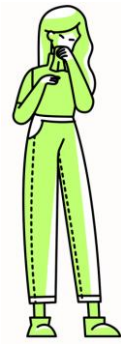
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26047-643716**), entonces a partir del **8/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/17/2026, habría ganado horas para el 8/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26047-643716 que termina el 11/11/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Robert Long ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1400 Sugden Rd White Lake MI 48386 OAKLAND COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

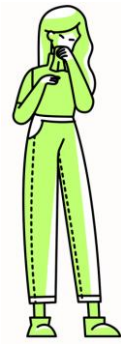
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/2/2026** (que es el primer día de **H-300-25307-365035**), entonces a partir del **5/2/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 1/2/2026, habría ganado horas para el 5/2/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25307-365035 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rooker Training Stable, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14042 Iroquois Woods Drive Fenton MI 48430 OAKLAND COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

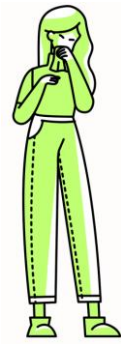
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26078-714668**), entonces a partir del **9/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 6/1/2026, habría ganado horas para el 9/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26078-714668 que termina el 10/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Midwest Fruit Processing Association ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20717 8th Avenue Conklin MI 49403 OCEANA COUNTY, 705 Roosevelt, Conklin, MICHIGAN, 49403, KENT COUNTY; 4537 12 Mile Road, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 1919 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, KENT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

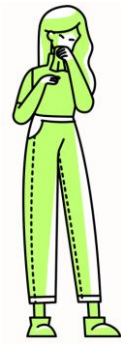
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/10/2026** (que es el primer día de **H-300-26070-697019**), entonces a partir del **9/7/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/10/2026, habría ganado horas para el 9/7/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26070-697019 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Heritage Farming Enterprises, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9405 E Cleveland Rd Fremont MI 49412 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

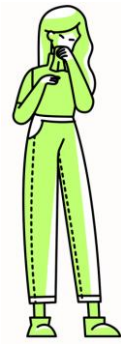
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/10/2026** (que es el primer día de **H-300-25337-455510**), entonces a partir del **6/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 2/10/2026, habría ganado horas para el 6/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25337-455510 que termina el 12/4/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ken Oomen, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5569 136th Avenue Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, 1616 E Jackson Rd, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 5571 N 126th Ave, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

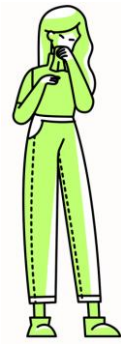
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/8/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-540691**), entonces a partir del **7/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/8/2026, habría ganado horas para el 7/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-540691 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ralph Oomen, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7624 N 120th Ave Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

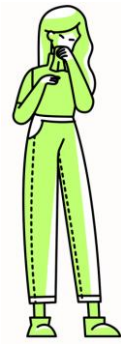
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26011-550461**), entonces a partir del **7/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/12/2026, habría ganado horas para el 7/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26011-550461 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Herrygers Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3954 E Hazel Road Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

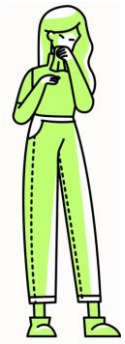
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-637691**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-637691 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ken Oomen, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5569 136th Avenue Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, 5571 N 126th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 2369 Jackson Road, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 1623 E Jackson, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

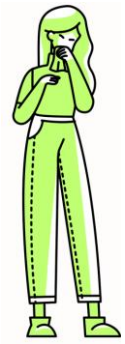
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-637698**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-637698 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ken Oomen, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5569 136th Avenue Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, 1623 E Jackson, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 5571 N 126th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

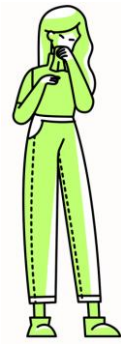
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26043-637640**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26043-637640 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ken Oomen, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5569 136th Avenue Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, 1623 E Jackson, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 5571 N 126th Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

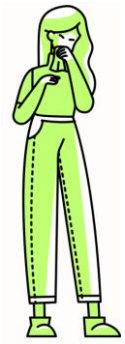
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26049-647168**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **39** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26049-647168 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Company, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5159 North 120th Ave

Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, 7430 North 120th Avenue, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 836 East Harrison, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

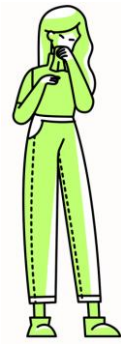
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26049-647166**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26049-647166 que termina el 9/17/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Company, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3744 East Winter Road

Hart MI 49420 OCEANA COUNTY, 3841 East Winter Road, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 5691 North 126th, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

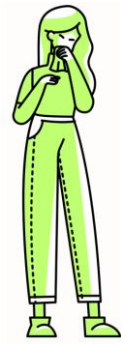
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26035-618931**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26035-618931 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Vinke Orchards Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7191 W Winston Rd. Montague MI 49437 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

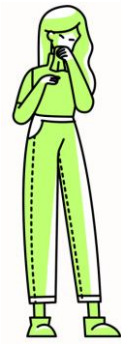
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/31/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-605934**), entonces a partir del **7/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/31/2026, habría ganado horas para el 7/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-605934 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por N.J. Fox & Sons, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2516 W Grant Road New Era MI 49446 OCEANA COUNTY, 4503 E Harrison Road, Walkerville, MICHIGAN, 49459, OCEANA COUNTY; 4192 152nd, Walkerville, MICHIGAN, 49459, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

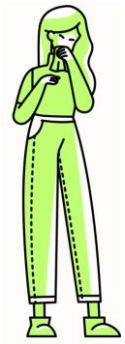
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26022-581467**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26022-581467 que termina el 11/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lewis Orchards Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3847 W. Arthur Road New Era MI 49446 OCEANA COUNTY, 5171 S Water Road, New Era, MICHIGAN, 49446, OCEANA COUNTY; 5210 S Water Road, New Era, MICHIGAN, 49446, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

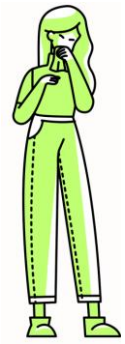
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26022-581863**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26022-581863 que termina el 11/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lewis Orchards Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 3847 W. Arthur Road New Era MI 49446 OCEANA COUNTY, 5171 S Water Road, New Era, MICHIGAN, 49446, OCEANA COUNTY; 5210 S Water Road, New Era, MICHIGAN, 49446, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

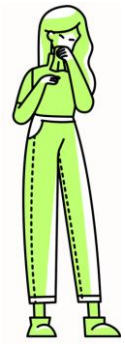
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26050-651376**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26050-651376 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por N.J. Fox & Sons, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2516 W Grant Road New Era MI 49446 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

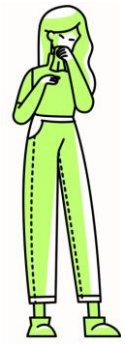
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/2/2026** (que es el primer día de **H-300-26062-677337**), entonces a partir del **8/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 5/2/2026, habría ganado horas para el 8/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26062-677337 que termina el 12/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por OPC Arbre Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8172 E Monroe Walkerville MI 49450 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

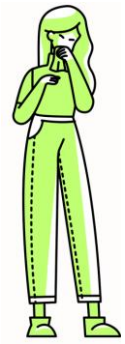
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/19/2026** (que es el primer día de **H-300-26097-766534**), entonces a partir del **10/17/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 6/19/2026, habría ganado horas para el 10/17/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26097-766534 que termina el 12/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por OPC Arbre Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8172 E Monroe Walkerville MI 49450 OCEANA COUNTY, 7970 E Monroe, Walkerville, MICHIGAN, 49450, OAKLAND COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

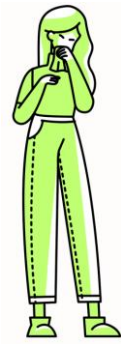
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/19/2026** (que es el primer día de **H-300-26098-768784**), entonces a partir del **10/17/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/19/2026, habría ganado horas para el 10/17/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26098-768784 que termina el 12/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por OPC Arbre Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8172 E Monroe Walkerville MI 49450 OCEANA COUNTY, 7970 E Monroe, Walkerville, MICHIGAN, 49450, OAKLAND COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

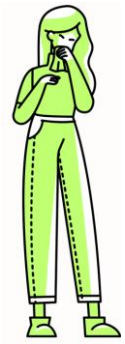
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26035-619358**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26035-619358 que termina el 12/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por K J Harvesting, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7788 W Woodrow Road Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, 2320 W. Baseline Rd., Shelby, MICHIGAN, 49455, OCEANA COUNTY; 1318 S. Oceana Drive, Shelby, MICHIGAN, 49455, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

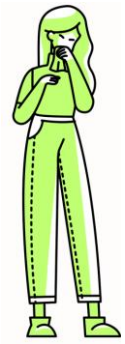
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26048-644561**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26048-644561 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Hearty Acres LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 94 S. 24th Ave. Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, 3363 Brunson Rd., Ludington, MICHIGAN, 49431, KENT COUNTY; 3888 Ten Mile Road NW, Sparta, MICHIGAN, 49345, KENT COUNTY; 217 W. Filmore Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 8287 W Stone Rd, Shelby, MICHIGAN, 49455, KENT COUNTY; 2319 E Taylor, Hart, MICHIGAN, 49420, KENT COUNTY; 6019 W Deer Rd., Mears, MICHIGAN, 49436, KENT COUNTY; 378 S 28th Ave, Shelby, MICHIGAN, 49455, KENT COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

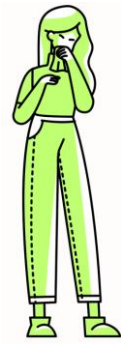
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26042-632747**), entonces a partir del **8/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/12/2026, habría ganado horas para el 8/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26042-632747 que termina el 11/29/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por D & J and Sons Harvesting, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2324 S 100th Ave Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, 2587 E Polk Rd, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 7191 W Winston Road, Montague, MICHIGAN, 49437, OCEANA COUNTY; 5282 S 48th Ave, New Era, MICHIGAN, 49446, OCEANA COUNTY; 6095 W Taylor Rd, Mears, MICHIGAN, 49436, OCEANA COUNTY; 2747 E Scout Rd, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO: Información sobre ESTA

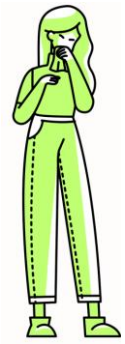
Farmworker Legal Services

FLS: Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26042-632720**), entonces a partir del **8/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/12/2026, habría ganado horas para el 8/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26042-632720 que termina el 11/29/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por D & J and Sons Harvesting, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2324 S 100th Ave Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, 2747 E Scout Rd, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 7191 W Winston Road, Montague, MICHIGAN, 49437, OCEANA COUNTY; 6095 W Taylor Rd, Mears, MICHIGAN, 49436, OCEANA COUNTY; 5282 S 48th Ave, New Era, MICHIGAN, 49446, OCEANA COUNTY; 2587 E Polk Rd, Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

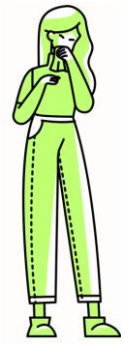
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26044-638461**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26044-638461 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por New Era's American Apple LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2330 S 100th Avenue Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, 2324 S 100th Ave, Shelby, MICHIGAN, 49455, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

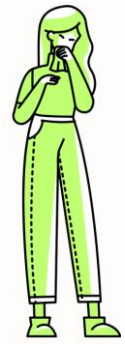
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26035-618670**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **37** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26035-618670 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por J & H Fleming Farms, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2248 South 96th Ave. Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

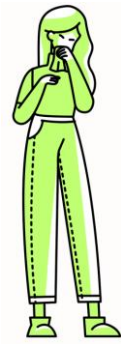
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26044-640428**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26044-640428 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2330 S 100th Ave Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, 9405 E. Cleveland Rd, Fremont, MICHIGAN, 49412, NEWAYGO COUNTY; 932 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, NEWAYGO COUNTY; 994 Coolidge, Conklin, MICHIGAN, 49403, NEWAYGO COUNTY; 5192 S. 164th, Hesperia, MICHIGAN, 49421, NEWAYGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

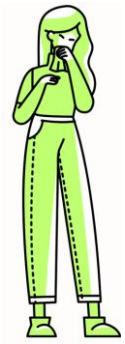
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26092-750927**), entonces a partir del **9/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/18/2026, habría ganado horas para el 9/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26092-750927 que termina el 11/14/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por More Crops LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2182 W. Shelby Rd. Shelby MI 49455 OCEANA COUNTY, 1731 E Minke Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 141 W Tyler Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 3635 W. Jackson Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 4286 E Hazel Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 1908 N 48th Ave., Mears, MICHIGAN, 49436, OCEANA COUNTY; 6827 N. 126th. Ave., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY; 94 S 24th Ave., Shelby, MICHIGAN, 49455, OCEANA COUNTY; 2706 E Hammett Rd., Hart, MICHIGAN, 49420, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

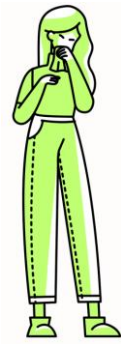
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26061-674377**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26061-674377 que termina el 12/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por OPC Arbre Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7970 E Monroe Road Walkerville MI 49459 OCEANA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

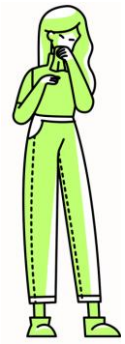
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26061-674116**), entonces a partir del **9/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/15/2026, habría ganado horas para el 9/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26061-674116 que termina el 12/16/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Professional Swine Employment, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6093 North Maple Island Walkerville MI 49459 OCEANA COUNTY, 10770 North Maple Island, Walkerville, MICHIGAN, 49459, OCEANA COUNTY; 6135 North Maple Island, Walkerville, MICHIGAN, 49459, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

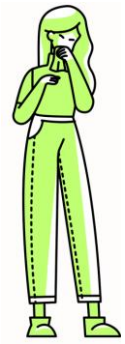
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **12/2/2025** (que es el primer día de **H-300-25265-325543**), entonces a partir del **4/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 12/2/2025, habría ganado horas para el 4/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25265-325543 que termina el 5/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Professional Swine Employment, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6093 North Maple Island Walkerville MI 49459 OCEANA COUNTY, 6135 North Maple Island, Walkerville, MICHIGAN, 49459, OCEANA COUNTY; 10770 North Maple Island, Walkerville, MICHIGAN, 49459, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

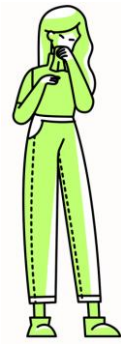
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/4/2026** (que es el primer día de **H-300-26064-683420**), entonces a partir del **9/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/4/2026, habría ganado horas para el 9/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26064-683420 que termina el 12/19/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Arlene Resource Management LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5698 40th Ave Sears MI 48679 OSCEOLA COUNTY, 5698 40th Ave, Sears, MICHIGAN, 48679, OSCEOLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

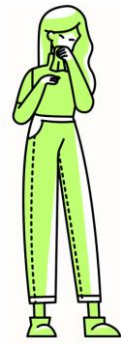
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25354-500187**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25354-500187 que termina el 12/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Arlene Resource Management LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4281 US 10 - Promor Camp 1 Sears MI 49649679 OSCEOLA COUNTY, 4281 US 10, Sears, MICHIGAN, 49679, OSCEOLA COUNTY; 4415 US 10 - Promor Camp 2, Sears, MICHIGAN, 49679, OSCEOLA COUNTY; 5698 40th Ave, Sears, MICHIGAN, 49679, OSCEOLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

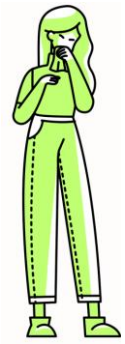
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/9/2026** (que es el primer día de **H-300-25365-518673**), entonces a partir del **7/7/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 3/9/2026, habría ganado horas para el 7/7/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25365-518673 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11851 Alba Road Elmira MI 49730 OTSEGO COUNTY, 4960 Tebo School Rd, Boyne City , MICHIGAN, 49712, OTSEGO COUNTY; 8761 M32, Elmira, MICHIGAN, 49730, OTSEGO COUNTY; 8944 M32, Elmira, MICHIGAN, 49730, OTSEGO COUNTY; 2346 Camp 10 Rd, Elmira, MICHIGAN, 49730, OTSEGO COUNTY; 2433 Charles Street, Elmira, MICHIGAN, 49730, OTSEGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

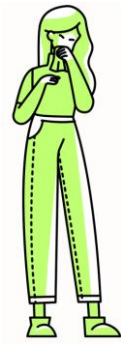
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26068-689739**), entonces a partir del **9/17/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 5/20/2026, habría ganado horas para el 9/17/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26068-689739 que termina el 9/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 11851 Alba Road Elmira MI 49730 OTSEGO COUNTY, 2346 Camp 10 Rd, Elmira, MICHIGAN, 49730, OTSEGO COUNTY; 4960 Tebo School Rd, Boyne City, MICHIGAN, 49712, OTSEGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

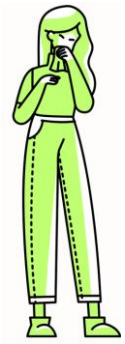
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25351-490164**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25351-490164 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Great Lakes ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10040 Poplar Avenue (Unit 1, 5, 6, 7) Grant MI 49327 OTTAWA COUNTY, 20633 8th Avenue, Conklin, MICHIGAN, 49403, OCEANA COUNTY; 4940 Pine Acres Drive (Unit 1, 2, 3, 4), Holland, MICHIGAN, 49424, OCEANA COUNTY; 1705 N 48th Ave, Mears, MICHIGAN, 49436, OCEANA COUNTY.

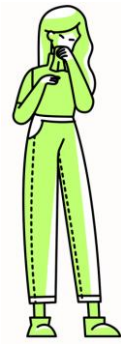
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25351-490129**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25351-490129 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - Great Lakes ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10040 Poplar Avenue (Unit 1, 5, 6, 7) Grant MI 49327 OTTAWA COUNTY, 20633 8th Avenue, Conklin, MICHIGAN, 49403, OCEANA COUNTY; 1705 N 48th Ave, Mears, MICHIGAN, 49436, OCEANA COUNTY; 4940 Pine Acres Drive (Unit 1, 2, 3, 4), Holland, MICHIGAN, 49424, OCEANA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

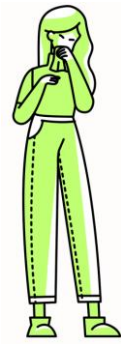
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-370504**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-370504 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20717 8th Ave Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

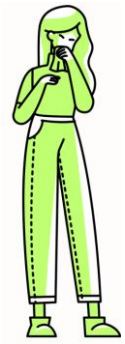
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25305-354192**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25305-354192 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 705 Roosevelt

Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

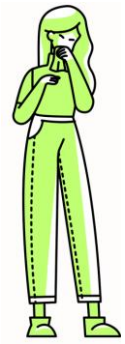
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/30/2026** (que es el primer día de **H-300-25335-446621**), entonces a partir del **5/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **37** horas por semana desde el 1/30/2026, habría ganado horas para el 5/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25335-446621 que termina el 11/29/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rising View Harvesting, LLC. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2500 Harding St. Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

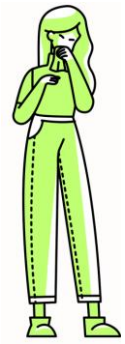
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/12/2026** (que es el primer día de **H-300-25309-376022**), entonces a partir del **5/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/12/2026, habría ganado horas para el 5/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25309-376022 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20717 8th Ave Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

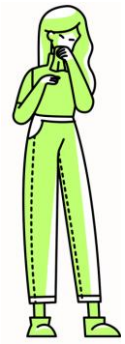
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/12/2026** (que es el primer día de **H-300-25309-376191**), entonces a partir del **5/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/12/2026, habría ganado horas para el 5/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25309-376191 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20717 8th Ave Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

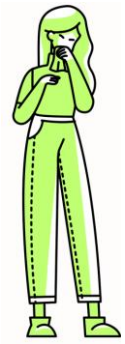
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-369459**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-369459 que termina el 9/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 932 Coolidge Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

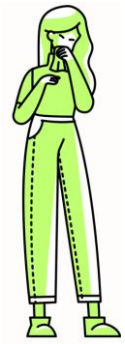
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-369589**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-369589 que termina el 9/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 932 Coolidge Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

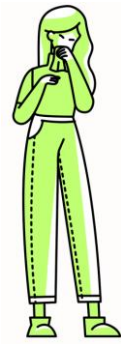
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/23/2026** (que es el primer día de **H-300-25365-519885**), entonces a partir del **6/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/23/2026, habría ganado horas para el 6/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25365-519885 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por EDS Schoenborn Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2500 Harding St Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

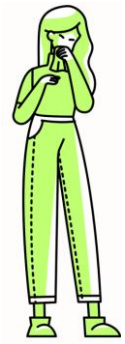
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25353-498336**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25353-498336 que termina el 11/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por EDS Schoenborn Orchards ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2500 Harding Street Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 19664 24th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

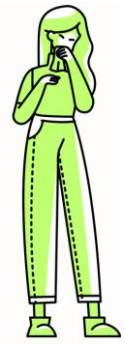
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/24/2026** (que es el primer día de **H-300-25360-512158**), entonces a partir del **6/24/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/24/2026, habría ganado horas para el 6/24/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25360-512158 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ridgeview Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1525 Wilson Ave Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 15119 Peach Ridge Ave, Kent City, MICHIGAN, 49330, OTTAWA COUNTY; 3509 18 Mile Road, Kent City, MICHIGAN, 49330, OTTAWA COUNTY; 3600 18 Mile Road, Kent City, MICHIGAN, 49330, OTTAWA COUNTY; 410 Wilson Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

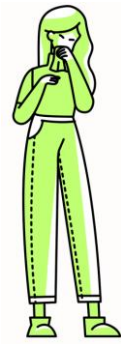
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-369259**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-369259 que termina el 8/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20717 8th Ave Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 932 Coolidge Conklin, Michigan 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

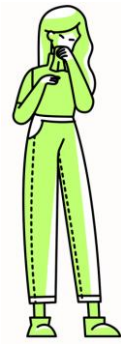
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25308-369394**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25308-369394 que termina el 8/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Agrico Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20717 8th Ave Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 932 Coolidge Conklin, Michigan 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

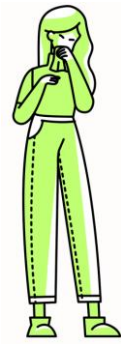
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/6/2026** (que es el primer día de **H-300-25362-512602**), entonces a partir del **7/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/6/2026, habría ganado horas para el 7/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25362-512602 que termina el 10/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 944 Coolidge Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

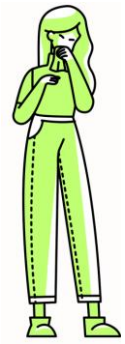
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/6/2026** (que es el primer día de **H-300-25362-512604**), entonces a partir del **7/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/6/2026, habría ganado horas para el 7/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25362-512604 que termina el 10/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 944 Coolidge Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 20717 8th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

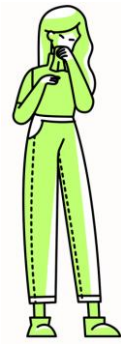
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26105-795365**), entonces a partir del **10/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 6/15/2026, habría ganado horas para el 10/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26105-795365 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Martinez Trimming and Hand Harvesting LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 17647 40th Ave Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 17911 Kenowa Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY; 8380 Kenowa Ave, Sparta, MICHIGAN, 49345, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

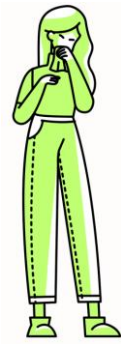
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26098-770068**), entonces a partir del **9/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/18/2026, habría ganado horas para el 9/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26098-770068 que termina el 10/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por EDS Schoenborn Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2500 Harding St Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

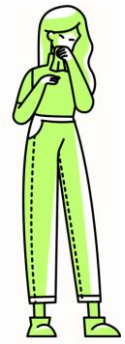
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/22/2026** (que es el primer día de **H-300-26114-829771**), entonces a partir del **10/20/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 6/22/2026, habría ganado horas para el 10/20/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26114-829771 que termina el 10/25/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Homestead Orchards, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1335 Wilson Street Conklin MI 49403 OTTAWA COUNTY, 18061 24th Ave, Conklin, MICHIGAN, 49403, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

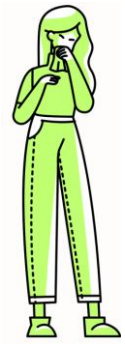
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/9/2026** (que es el primer día de **H-300-26117-838666**), entonces a partir del **11/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/9/2026, habría ganado horas para el 11/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26117-838666 que termina el 11/13/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Gavin Orchards, L.L.C. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 16321 40th Avenue Coopersville MI 49404 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

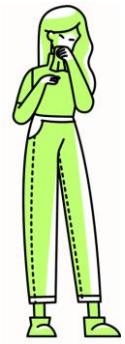
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-605340**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-605340 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por S & L Blueberry Farm LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 18999 130th Ave Fruitport MI 49415 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

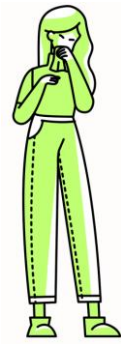
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25364-515130**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25364-515130 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Arlene Resource Management LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12331 Rich Street Grand Haven MI 49417 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

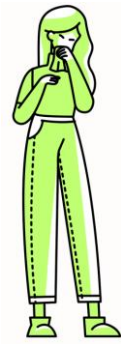
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/4/2026** (que es el primer día de **H-300-26049-649039**), entonces a partir del **9/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 5/4/2026, habría ganado horas para el 9/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26049-649039 que termina el 11/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Spring Meadow Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12652 120th Avenue Grand Haven MI 49417 OTTAWA COUNTY, 12876 120th Ave, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12588 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12700 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12056 Lincoln Street, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12452 120th Ave, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12581 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12511 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 11807 Lincoln St, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12575 120th Ave, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12675 Lighthouse Ave., Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 11957 Lincoln Street, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12828 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY.

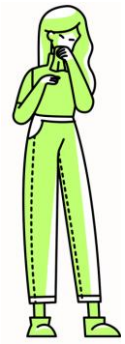
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25365-519816**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25365-519816 que termina el 9/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Spring Meadow Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12652 120th Avenue Grand Haven MI 49417 OTTAWA COUNTY, 11957 Lincoln Street, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12700 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12588 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12056 Lincoln Street, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12452 120th Ave, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12828 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12675 Lighthouse Ave., Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12876 120th Ave, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12581 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 11807 Lincoln St, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12575 120th Ave, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY; 12511 120th Avenue, Grand Haven, MICHIGAN, 49417, OTTAWA COUNTY.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

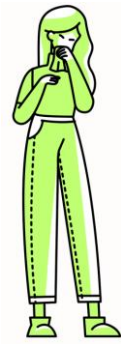
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/5/2026** (que es el primer día de **H-300-26111-817301**), entonces a partir del **10/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 6/5/2026, habría ganado horas para el 10/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26111-817301 que termina el 11/18/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Botello harvesting llc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10659 Winans Rd. Holland MI 49423 OTTAWA COUNTY, 8032 N Division Ave, Comstock Park, MICHIGAN, 49321, MUSKEGON COUNTY; 18720 112th AVe, Nunica, MICHIGAN, 49448, MUSKEGON COUNTY; 7217 W Stoney Lake Rd, New Era, MICHIGAN, 49446, MUSKEGON COUNTY; 1533 Godfrey, Wyoming, MICHIGAN, 49509, MUSKEGON COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

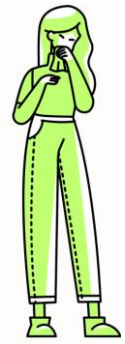
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25349-482867**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25349-482867 que termina el 12/16/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Continental Connect LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4701 62nd St Holland MI 49424 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

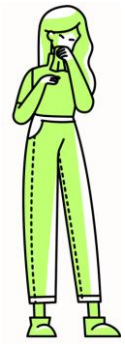
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26055-660937**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26055-660937 que termina el 2/24/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Botello harvesting llc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7076 136th Ave

Holland MI 49424 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

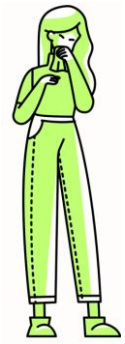
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25349-483027**), entonces a partir del **6/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **43.5** horas por semana desde el 2/15/2026, habría ganado horas para el 6/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25349-483027 que termina el 11/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - NorthlandFarm ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4940 Pine Acres Drive (Building A, Units 8, 9, 10, B1 and B2) Holland MI 49424 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

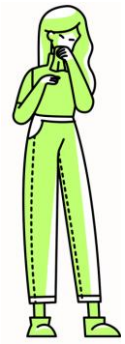
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25343-469558**), entonces a partir del **6/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **37.5** horas por semana desde el 2/15/2026, habría ganado horas para el 6/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25343-469558 que termina el 11/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - NorthlandFarm ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4940 Pine Acres Drive (Building A, Units 8, 9, 10, B1 and B2) Holland MI 49424 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

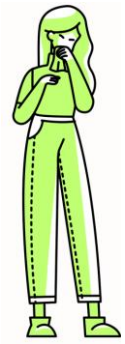
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-429468**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-429468 que termina el 10/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - AndyMast ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4940 Pine Acres Drive (Unit 4-7) Holland MI 49424 OTTAWA COUNTY, 345 W Moore Road (North Unit #1), Grant, MICHIGAN, 49327, NEWAYGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

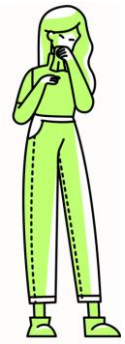
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25325-429385**), entonces a partir del **6/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **42** horas por semana desde el 2/1/2026, habría ganado horas para el 6/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25325-429385 que termina el 10/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - AndyMast ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4940 Pine Acres Drive (Unit 4-7) Holland MI 49424 OTTAWA COUNTY, 345 W Moore Road (North Unit #1), Grant, MICHIGAN, 49327, NEWAYGO COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

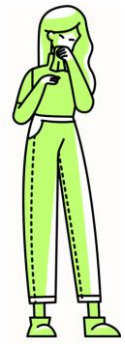
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **8/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26142-943616**), entonces a partir del **11/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 8/1/2026, habría ganado horas para el 11/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26142-943616 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Signet Farm Services LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 12154-1B Lakeview St Holland MI 49424 OTTAWA COUNTY, 12102-2B Meadowlane Ct, Holland, MICHIGAN, 49424, OTTAWA COUNTY; 3363-2B Lakeside Ave, Holland, MICHIGAN, 49424, OTTAWA COUNTY; 12053-2B Parkview Lane, Holland, MICHIGAN, 49424, OTTAWA COUNTY; 12013-1A Clearview Lane, Holland, MICHIGAN, 49424, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

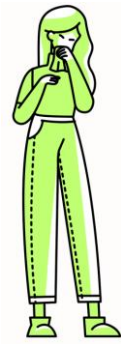
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/10/2026** (que es el primer día de **H-300-26086-736652**), entonces a partir del **10/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **55** horas por semana desde el 6/10/2026, habría ganado horas para el 10/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26086-736652 que termina el 10/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lubbers Brothers Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2481 Barry Street Hudsonville MI 49426 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

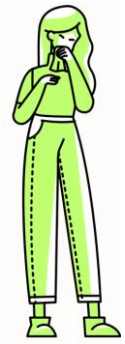
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/28/2026** (que es el primer día de **H-300-26012-551484**), entonces a partir del **7/26/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **44** horas por semana desde el 3/28/2026, habría ganado horas para el 7/26/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26012-551484 que termina el 10/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Live Roof LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 13907 Cleveland Street Nunica MI 49448 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

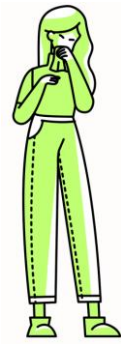
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/14/2026** (que es el primer día de **H-300-25345-476639**), entonces a partir del **6/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/14/2026, habría ganado horas para el 6/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25345-476639 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Botello harvesting llc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6600 Quarterline Rd Spring Lake MI 49456 OTTAWA COUNTY, 7076 136th Ave, Allendale, MICHIGAN, 49401, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

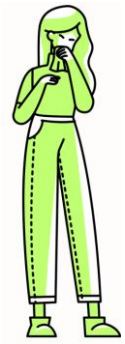
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/25/2026** (que es el primer día de **H-300-26058-670012**), entonces a partir del **7/23/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/25/2026, habría ganado horas para el 7/23/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26058-670012 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Botello harvesting llc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6600 Quarterline Rd Spring Lake MI 49456 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

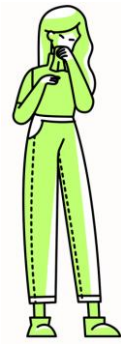
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/5/2026** (que es el primer día de **H-300-25311-389329**), entonces a partir del **5/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 1/5/2026, habría ganado horas para el 5/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25311-389329 que termina el 10/23/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Crossroads Blueberry Farm, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14559 Lake Michigan Drive West Olive MI 49460 OTTAWA COUNTY, 11871 144th Ave, West Olive, MICHIGAN, 49460, OTTAWA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

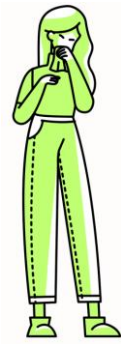
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26006-536772**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **39** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26006-536772 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - GardensAlive ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14085 Bagley West Olive MI 49460 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

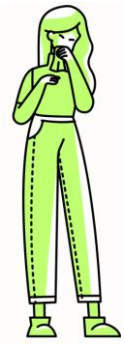
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26006-536789**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26006-536789 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Overlook Harvesting Michigan, LLC - MI - GardensAlive ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 14085 Bagley West Olive MI 49460 OTTAWA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

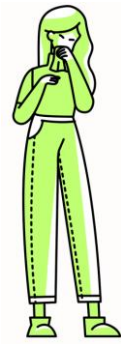
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26126-879098**), entonces a partir del **10/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/20/2026, habría ganado horas para el 10/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26126-879098 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Berry Harvest Company, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10659 Winans Rd Holland MI 49460 OTTAWA COUNTY,

.

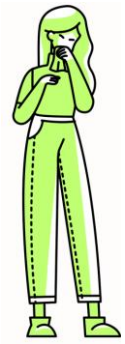
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/30/2026** (que es el primer día de **H-300-26014-559182**), entonces a partir del **7/28/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 3/30/2026, habría ganado horas para el 7/28/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26014-559182 que termina el 12/11/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Kluck Nursery, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2635 Van Wormer Rd Saginaw MI 48609 SAGINAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

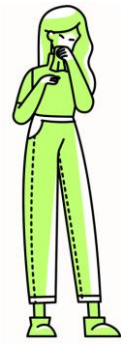
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26076-708694**), entonces a partir del **9/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 5/16/2026, habría ganado horas para el 9/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26076-708694 que termina el 11/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Schomaker Farms Produce LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1152 Leddy Rd, Saginaw Michigan Saginaw MI 48609 SAGINAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

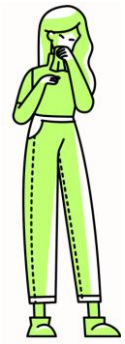
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26031-611545**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26031-611545 que termina el 1/15/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Arch Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8358 Abbott Road Brown City MI 48416 SANILAC COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

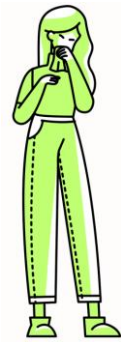
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26107-805717**), entonces a partir del **10/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/1/2026, habría ganado horas para el 10/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26107-805717 que termina el 1/15/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Arch Labor LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8358 Abbott Road Brown City MI 48416 SANILAC COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

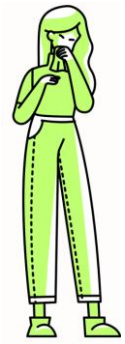
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26036-623229**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26036-623229 que termina el 11/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Huggett Sod Farm, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2310 McGill Rd. Marlette MI 48453 SANILAC COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

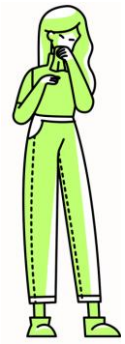
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/7/2026** (que es el primer día de **H-300-26037-624474**), entonces a partir del **8/5/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/7/2026, habría ganado horas para el 8/5/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26037-624474 que termina el 11/21/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Huggett Sod Farm, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2310 McGill Road Marlette MI 48453 SANILAC COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

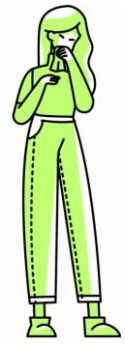
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-485194**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-485194 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por McCoy Family Apiaries, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8482 Fifth St Minden MI 48456 SANILAC COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

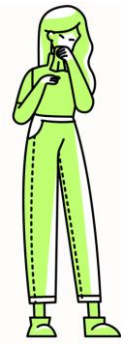
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26051-653301**), entonces a partir del **9/9/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **56** horas por semana desde el 5/12/2026, habría ganado horas para el 9/9/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26051-653301 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Nelson Weaver ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 570 N Townline Rd Sandusky MI 48471 SANILAC COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

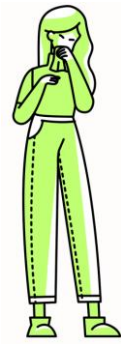
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/11/2026** (que es el primer día de **H-300-26070-696178**), entonces a partir del **9/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 5/11/2026, habría ganado horas para el 9/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26070-696178 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Country Boyz Agventure LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4341 Mushroom Rd Snover MI 48472 SANILAC COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

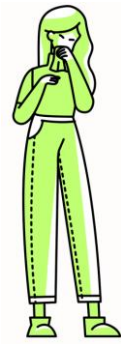
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/23/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-540334**), entonces a partir del **7/21/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/23/2026, habría ganado horas para el 7/21/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-540334 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Jake Martin Farm ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 15116 Hough Rd Allenton MI 48002 ST. CLAIR COUNTY, .

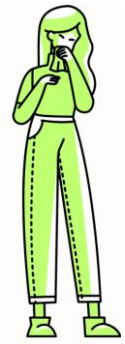
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-565077**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-565077 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ultimate Nursery and Supply Co. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6309 Vincent Rd Grant Township MI 48032 ST. CLAIR COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

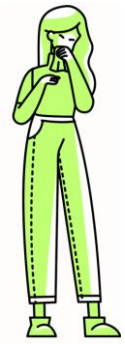
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/5/2026** (que es el primer día de **H-300-25360-512188**), entonces a partir del **7/3/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/5/2026, habría ganado horas para el 7/3/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25360-512188 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Ruggirellos Landscaping LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5236 Bud Ln. Casco MI 48074 ST. CLAIR COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

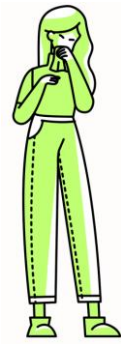
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26031-611762**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26031-611762 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por B&B Sod Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6167 Sterling Rd Lynn MI 48097 ST. CLAIR COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

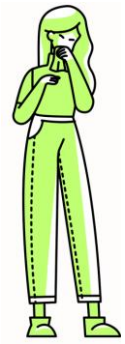
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-487135**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-487135 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Brumfield Angus Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 25356 Layton Rd. North Liberty IN 46554 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

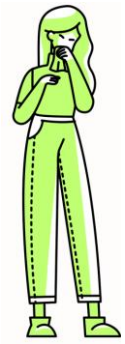
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26008-544385**), entonces a partir del **7/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/12/2026, habría ganado horas para el 7/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26008-544385 que termina el 12/5/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Riedstra Dairy, Ltd. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 22971 Pinhook Rd. Mendon MI 49072 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

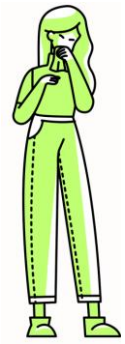
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-485542**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-485542 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Pace Family Farms ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 15691 North Street Three Rivers MI 49087 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

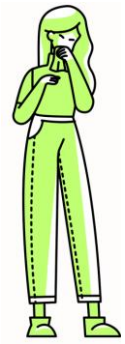
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/8/2026** (que es el primer día de **H-300-25364-515839**), entonces a partir del **7/6/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/8/2026, habría ganado horas para el 7/6/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25364-515839 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Black Gold Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 25039 West US 12

Unit 211 Sturgis MI 49091 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

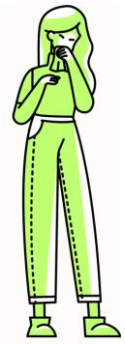
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/28/2026** (que es el primer día de **H-300-26058-668961**), entonces a partir del **8/26/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/28/2026, habría ganado horas para el 8/26/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26058-668961 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Black Gold Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 25039 West US 12

Unit 165 Sturgis MI 49091 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

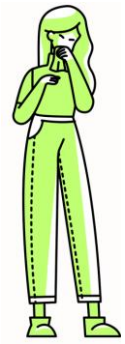
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26033-614080**), entonces a partir del **8/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/16/2026, habría ganado horas para el 8/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26033-614080 que termina el 10/16/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Hartung Brothers, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 68850 Stubey Rd Sturgis MI 49091 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

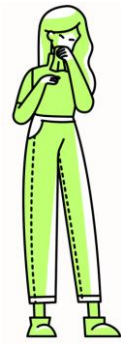
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26076-710130**), entonces a partir del **9/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 5/16/2026, habría ganado horas para el 9/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26076-710130 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Black Gold Farms Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 25039 West US 12

Unit 211 Sturgis MI 49091 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

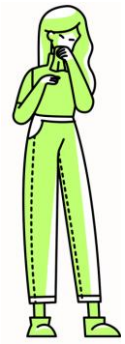
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26091-745525**), entonces a partir del **10/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/15/2026, habría ganado horas para el 10/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26091-745525 que termina el 10/16/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Hartung Brothers, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 68850 Stubey Rd Sturgis MI 49091 ST. JOSEPH COUNTY, .

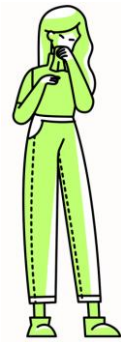
Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **8/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26141-938867**), entonces a partir del **11/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 8/1/2026, habría ganado horas para el 11/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26141-938867 que termina el 5/30/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 975, 979, 983, 987, 991, 993, 995, 999 West Street Three Rivers MI 49093 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

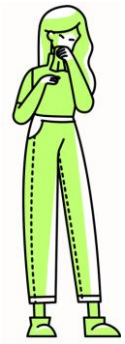
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26134-910118**), entonces a partir del **11/24/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 7/27/2026, habría ganado horas para el 11/24/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26134-910118 que termina el 5/22/2027 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 975, 979, 983, 987, 991, 993, 995, 999 West Street Three Rivers MI 49093 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

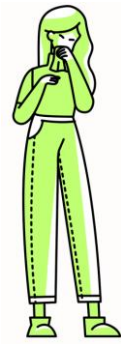
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/24/2026** (que es el primer día de **H-300-25353-498458**), entonces a partir del **6/24/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 2/24/2026, habría ganado horas para el 6/24/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25353-498458 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 54940 Hutchinson Rd Three Rivers MI 49093 ST. JOSEPH COUNTY, 202 E. Michigan Street, Three Rivers, MICHIGAN, 49093, ST. JOSEPH COUNTY; 975, 979, 983, 987, 991, 993, 995, 999 West Street, Three Rivers, MICHIGAN, 49093, ST. JOSEPH COUNTY; 422 N Main St., Three Rivers, MICHIGAN, 49093, ST. JOSEPH COUNTY; 186 E. Michigan Street, Three Rivers, MICHIGAN, 49093, ST. JOSEPH COUNTY; 110 Day Drive, Three Rivers, MICHIGAN, 49093, ST. JOSEPH COUNTY; 54940 Hutchinson Rd, Three Rivers, MICHIGAN, 49093, ST. JOSEPH COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

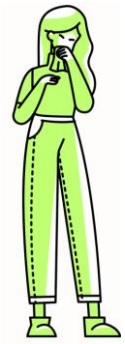
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/14/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-610253**), entonces a partir del **8/12/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/14/2026, habría ganado horas para el 8/12/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-610253 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Struble Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 18211 Moorepark Road Three Rivers MI 49093 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

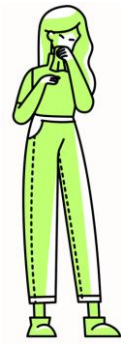
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25364-517513**), entonces a partir del **7/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/15/2026, habría ganado horas para el 7/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25364-517513 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por St. Joe Valley Apiaries ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 16348 M 216

Three Rivers MI 49093 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

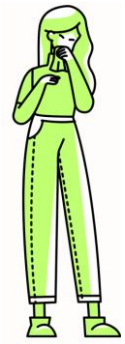
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/31/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-609651**), entonces a partir del **7/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 3/31/2026, habría ganado horas para el 7/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-609651 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 975, 979, 983, 987, 991, 993, 995, 999 West Street Three Rivers MI 49093 ST. JOSEPH COUNTY, 110 Day Drive, Three Rivers, MICHIGAN, 49093, ST. JOSEPH COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

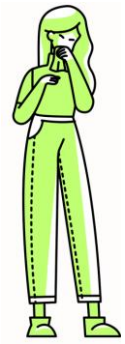
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25365-519940**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25365-519940 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Heikes Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 50315 Heikes Rd Vicksburg MI 49097 ST. JOSEPH COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

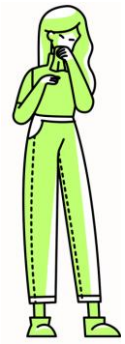
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/21/2026** (que es el primer día de **H-300-26051-654513**), entonces a partir del **8/19/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/21/2026, habría ganado horas para el 8/19/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26051-654513 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Arlene Resource Management LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 2867 Cleaver Rd Caro MI 48723 TUSCOLA COUNTY, 3005 Luder Rd, Caro, MICHIGAN, 48723, TUSCOLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

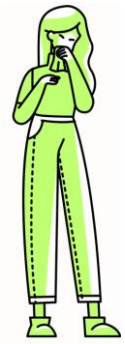
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/12/2026** (que es el primer día de **H-300-26004-532750**), entonces a partir del **7/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **54** horas por semana desde el 3/12/2026, habría ganado horas para el 7/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26004-532750 que termina el 11/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Walther Farms LLC - MI ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 4137 West Street Cass City MI 48726 TUSCOLA COUNTY, 131 Camelot Drive - Units P04, G04; O04, Saginaw, MICHIGAN, 48638, TUSCOLA COUNTY; 6406 7th Street, Cass City, MICHIGAN, 48726, TUSCOLA COUNTY; 6658 Houghton St., Cass City, MICHIGAN, 48726, TUSCOLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

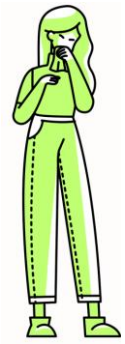
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/15/2026** (que es el primer día de **H-300-25345-475492**), entonces a partir del **6/15/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 2/15/2026, habría ganado horas para el 6/15/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25345-475492 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Zimba Dairy, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7634 Mushroom Rd Deford MI 48729 TUSCOLA COUNTY, 97 S Crawford Road, Deford, MICHIGAN, 48729, TUSCOLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

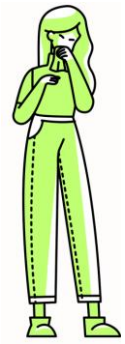
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **12/10/2025** (que es el primer día de **H-300-25269-337746**), entonces a partir del **4/9/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 12/10/2025, habría ganado horas para el 4/9/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25269-337746 que termina el 4/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Zimba Dairy Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 7634 Mushroom Rd Deford MI 48729 TUSCOLA COUNTY, 97 S Crawford Rd, Deford, MICHIGAN, 48729, TUSCOLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

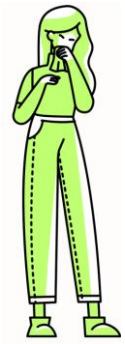
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/18/2026** (que es el primer día de **H-300-26002-528229**), entonces a partir del **7/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/18/2026, habría ganado horas para el 7/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26002-528229 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Bay Shore Farms. Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5833 Bay Park Road Unionville MI 48767 TUSCOLA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

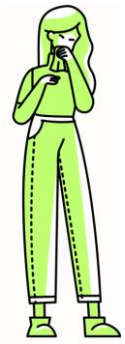
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/23/2026** (que es el primer día de **H-300-26019-569502**), entonces a partir del **7/21/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 3/23/2026, habría ganado horas para el 7/21/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26019-569502 que termina el 12/11/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Gruber Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 5833 Bay Park Rd Unionville MI 48767 TUSCOLA COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

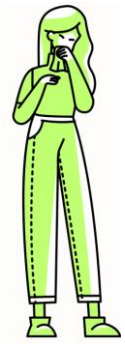
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26033-613094**), entonces a partir del **8/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 4/15/2026, habría ganado horas para el 8/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26033-613094 que termina el 12/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Muska Farms, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1614 Elmwood Road Unionville MI 48767 TUSCOLA COUNTY, 1614 Elmwood Road, Unionville, MICHIGAN, 48767, TUSCOLA COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

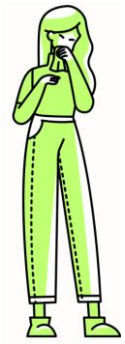
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/11/2026** (que es el primer día de **H-300-26062-676604**), entonces a partir del **9/8/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 5/11/2026, habría ganado horas para el 9/8/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26062-676604 que termina el 12/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Azulera Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 41320 78th Street Covert MI 49043 VAN BUREN COUNTY, 25100 75th Street, South Haven, MICHIGAN, 49090, BERRIEN COUNTY; 7198 Red Arrow Hwy, Coloma, MICHIGAN, 49038, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

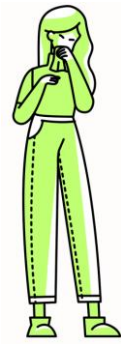
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26019-569791**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26019-569791 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Origins Organics LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 72718 Territorial Rd Decatur MI 49045 VAN BUREN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

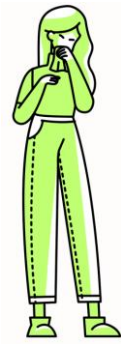
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26036-623174**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26036-623174 que termina el 10/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rajzer Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 81033 42nd Street Decatur MI 49045 VAN BUREN COUNTY, 65826 46th Street, Paw Paw, MICHIGAN, 49079, VAN BUREN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

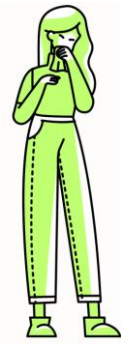
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/27/2026** (que es el primer día de **H-300-26055-660829**), entonces a partir del **8/25/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 4/27/2026, habría ganado horas para el 8/25/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26055-660829 que termina el 10/3/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rajzer Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 81033 42nd Street Decatur MI 49045 VAN BUREN COUNTY, 65826 46th Street, Paw Paw, MICHIGAN, 49079, VAN BUREN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

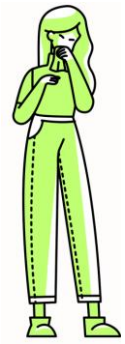
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25350-488872**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **55** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25350-488872 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Drobny Farms LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 33169 Baseline Rd Gobles MI 49055 VAN BUREN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

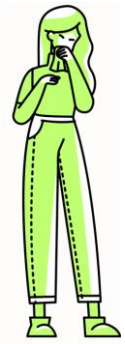
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/21/2026** (que es el primer día de **H-300-26007-541188**), entonces a partir del **7/19/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 3/21/2026, habría ganado horas para el 7/19/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26007-541188 que termina el 11/12/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Farm 13 LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 66935 48th Ave, Unit # 5 Hartford MI 49057 VAN BUREN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

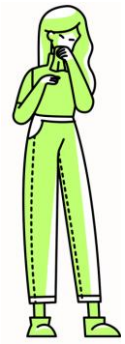
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26051-654993**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26051-654993 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Red Dawn Farming LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 72255 70th Street Hartford MI 49057 VAN BUREN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

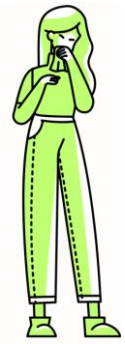
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26038-626566**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26038-626566 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Farm 13, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 66935 48th Ave Hartford MI 49057 VAN BUREN COUNTY, 71003 62nd Street, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 68210 C.R. 376, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 45722 68th St., , HARTFORD, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 58615 60th Ave, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 68210 C.R. 376, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY; 8940 Industrial Drive, WATERVLIET, MICHIGAN, 49098, VAN BUREN COUNTY; 66341 48th Ave, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

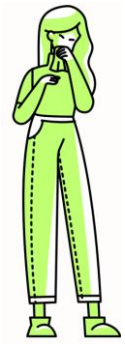
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/20/2026** (que es el primer día de **H-300-26038-626550**), entonces a partir del **8/18/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/20/2026, habría ganado horas para el 8/18/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26038-626550 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Farm 13, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 66935 48th Ave Hartford MI 49057 VAN BUREN COUNTY, 58615 60th Ave, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, BERRIEN COUNTY; 68210 C.R. 376, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, BERRIEN COUNTY; 71003 62nd Street, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, BERRIEN COUNTY; 45722 68th St., , HARTFORD, MICHIGAN, 49057, BERRIEN COUNTY; 68210 C.R. 376, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, BERRIEN COUNTY; 8940 Industrial Drive, WATERVLIET, MICHIGAN, 49098, BERRIEN COUNTY; 66341 48th Ave, HARTFORD, MICHIGAN, 49057, BERRIEN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

LEO:
Información sobre ESTA

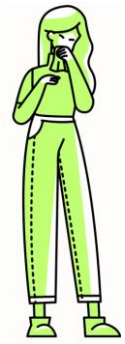
Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26012-551472**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26012-551472 que termina el 8/28/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Cherry Bay Orchards, Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: Drake Camp: 71003 62nd Street Hartford MI 49057 VAN BUREN COUNTY, Home Farm East Cam: 58615 60th Ave, Hartford, MICHIGAN, 49057, VAN BUREN COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

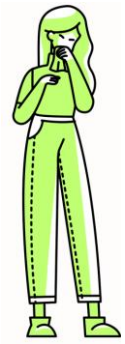
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/6/2026** (que es el primer día de **H-300-26037-623644**), entonces a partir del **8/4/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/6/2026, habría ganado horas para el 8/4/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26037-623644 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Schultz Fruitridge Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 75486 Frosty Dr. Lawton MI 49065 VAN BUREN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

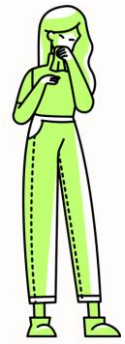
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-606362**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-606362 que termina el 12/12/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 60395 CR 681 Hartford MI 49507 VAN BUREN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

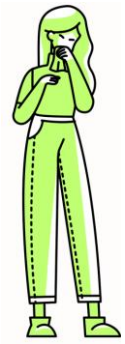
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26030-606478**), entonces a partir del **8/11/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **36** horas por semana desde el 4/13/2026, habría ganado horas para el 8/11/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26030-606478 que termina el 12/12/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Manzana LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 60395 CR 681 Hartford MI 49507 VAN BUREN COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

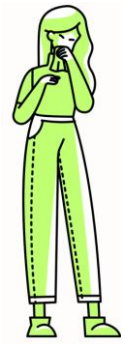
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/10/2026** (que es el primer día de **H-300-25331-442537**), entonces a partir del **6/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 2/10/2026, habría ganado horas para el 6/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25331-442537 que termina el 7/7/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Pinter Greenhouse Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6830 Rawsonville Rd. Belleville MI 48111 WASHTENAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

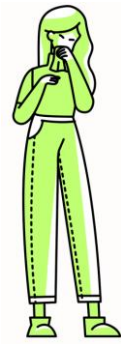
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/15/2026** (que es el primer día de **H-300-26142-943954**), entonces a partir del **10/13/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/15/2026, habría ganado horas para el 10/13/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26142-943954 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Fusilier Family Farms and Greenhouse ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 16420 Herman Rd. Manchester MI 48158 WASHTENAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

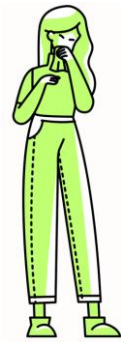
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/17/2026** (que es el primer día de **H-300-26131-892677**), entonces a partir del **11/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 7/17/2026, habría ganado horas para el 11/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26131-892677 que termina el 11/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por 5-H Farms Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 6646 6 Mile Rd. Northville MI 48168 WASHTENAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

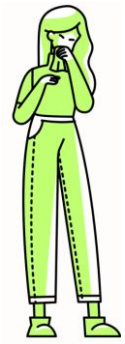
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **6/22/2026** (que es el primer día de **H-300-26103-784951**), entonces a partir del **10/20/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 6/22/2026, habría ganado horas para el 10/20/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26103-784951 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Junior Produce Farm LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10525 Whittaker Rd Ypsilanti MI 48196 WASHTENAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

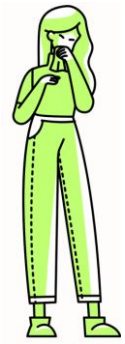
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/31/2026** (que es el primer día de **H-300-25321-413516**), entonces a partir del **5/31/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 1/31/2026, habría ganado horas para el 5/31/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25321-413516 que termina el 11/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Lucas Nursery ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9909 Ford Road Superior Township MI 48198 WASHTENAW COUNTY, 3840 Napier Road, Canton, MICHIGAN, 48187, WAYNE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

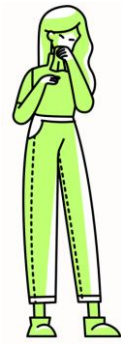
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **7/13/2026** (que es el primer día de **H-300-26148-957313**), entonces a partir del **11/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **45** horas por semana desde el 7/13/2026, habría ganado horas para el 11/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26148-957313 que termina el 11/11/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Horizon Lawn Maintenance Inc. ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 8264 Vreeland Road Superior Township MI 48198 WASHTENAW COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

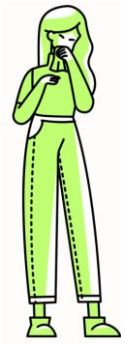
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/23/2026** (que es el primer día de **H-300-26022-582403**), entonces a partir del **7/21/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/23/2026, habría ganado horas para el 7/21/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26022-582403 que termina el 12/1/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Salisbury Landscape Group, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 50946 Martz Rd Belleville MI 48111 WAYNE COUNTY, 12023 Tuttle Hill Rd, Willis, MICHIGAN, 48131, WASHTENAW COUNTY; 50946 Martz Rd, Belleville, MICHIGAN, 48111, WASHTENAW COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

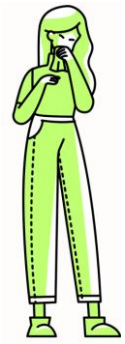
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26018-568801**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26018-568801 que termina el 12/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por New Lawn Sod Farm, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1006 Sumpter Rd Belleville MI 48111 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

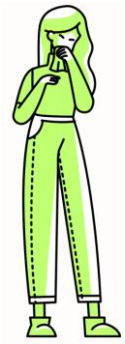
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/26/2026** (que es el primer día de **H-300-25316-399757**), entonces a partir del **5/26/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **50** horas por semana desde el 1/26/2026, habría ganado horas para el 5/26/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25316-399757 que termina el 6/26/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Zywicki Greenhouse Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9844 Van Buren St. Van Buren Township MI 48111 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

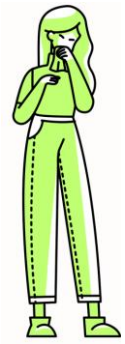
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/16/2026** (que es el primer día de **H-300-25337-452849**), entonces a partir del **6/16/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 2/16/2026, habría ganado horas para el 6/16/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25337-452849 que termina el 7/6/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Banotai Greenhouse ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 13145 Lake Point Blvd. Van Buren Township MI 48111 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

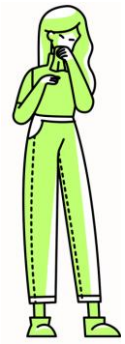
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25353-497093**), entonces a partir del **6/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 3/1/2026, habría ganado horas para el 6/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25353-497093 que termina el 12/20/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Alex Block Produce Farm ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 20165 Wahman Street New Boston MI 48164 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

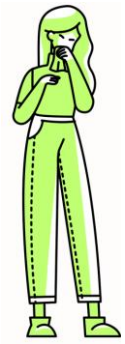
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/26/2026** (que es el primer día de **H-300-26057-666908**), entonces a partir del **8/24/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **40** horas por semana desde el 4/26/2026, habría ganado horas para el 8/24/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26057-666908 que termina el 12/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Sprintland Farm ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 10161 Six Mile Rd Northville MI 48168 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

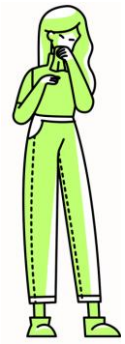
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **1/1/2026** (que es el primer día de **H-300-25307-361354**), entonces a partir del **5/1/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 1/1/2026, habría ganado horas para el 5/1/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25307-361354 que termina el 10/31/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Rushlow Arabians Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 29242 Bredow Ave Romulus MI 48174 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

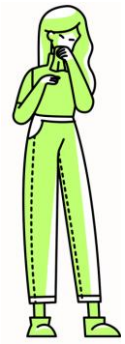
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **4/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26016-565037**), entonces a partir del **7/30/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **51** horas por semana desde el 4/1/2026, habría ganado horas para el 7/30/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26016-565037 que termina el 11/10/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Blocks Stand and Greenhouse, LLC ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 29163 Eureka Rd. Romulus MI 48174 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

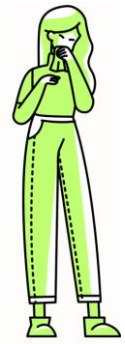
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **2/10/2026** (que es el primer día de **H-300-25333-443580**), entonces a partir del **6/10/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **48** horas por semana desde el 2/10/2026, habría ganado horas para el 6/10/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-25333-443580 que termina el 6/30/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Schwartz's Greenhouse ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 30630 Sibley Rd. Romulus MI 48174 WAYNE COUNTY, 30705 Sibley Rd., Romulus, MICHIGAN, 48174, WAYNE COUNTY.

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

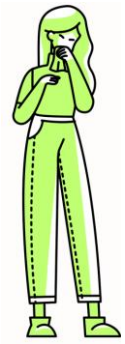
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **3/16/2026** (que es el primer día de **H-300-26002-530646**), entonces a partir del **7/14/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **37.5** horas por semana desde el 3/16/2026, habría ganado horas para el 7/14/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26002-530646 que termina el 12/15/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Landscape Supply, Inc ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 9775 Pardee Rd. Taylor MI 48180 WAYNE COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

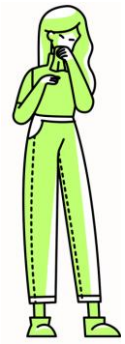
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el **5/1/2026** (que es el primer día de **H-300-26061-673124**), entonces a partir del **8/29/2026** puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos **35** horas por semana desde el 5/1/2026, habría ganado horas para el 8/29/2026. Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de H-300-26061-673124 que termina el 12/4/2026 es aplicable a los trabajadores empleados por Jon P. Wiggins ubicados en los siguientes sitios de vivienda: 1001 Laurel St Cadillac MI 49601 WEXFORD COUNTY, .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

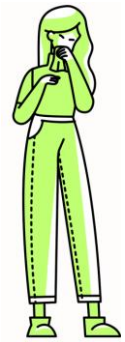
LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades

¿Se siente enfermo? ¡Es posible que sea elegible para tiempo de enfermedad pagado!

Los empleados en Michigan que hayan estado empleado por al menos **120 días**, se les debe permitir usar el tiempo de enfermedad pagado que hayan **ganado**. Por ejemplo, si usted comenzó a trabajar el (que es el primer día de), entonces a partir del puede comenzar a usar el tiempo de enfermedad pagado que ya ha ganado. Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen el tiempo de enfermedad antes de completar los 120 días de empleo. Además, **si usted trabajó para el mismo empleador en otro estado o fue recontratado dentro de un plazo de 2 meses**, su empleo inicial cuenta para sus 120 días.



¿CÓMO GANO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

Los empleados ganan 1 hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 30 horas de trabajo. Por ejemplo, si usted trabajó al menos horas por semana desde el , habría ganado horas para el . Los empleadores pueden tener políticas que permiten a los empleados acumular o utilizar más tiempo por enfermedad y, por lo general, **los empleadores deben permitir que los trabajadores** que hayan ganado 72 horas o más de tiempo de enfermedad **usen al menos 72 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.**

¿QUÉ CALIFICA COMO TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o para un miembro de su familia por enfermedad mental o física, lesión o condición de salud; incluyendo el tiempo libre necesario para cualquier diagnóstico médico, cita, cuidado, recuperación o tratamiento. También se puede usar para obtener servicios relacionados con la violencia doméstica o abuso sexual sufrido por usted o por un miembro de su familia. Se puede usar si su lugar de trabajo cierra debido a una emergencia de salud pública, o si usted necesita cuidar a un hijo cuya escuela o lugar de cuidado ha sido cerrado debido a una emergencia de salud pública.

¿CÓMO FUNCIONA?

Una vez que sepa que necesita usar el tiempo de enfermedad, informe a su empleador. Su empleador **no puede solicitar** documentación, a menos que usted use más de tres (3) días consecutivos; **no puede exigirle** que encuentre un reemplazo; y **no puede penalizarlo** por usar su tiempo de enfermedad ganado. Su empleador debe **mantener la confidencialidad** de sus razones para tomar el tiempo libre y no puede divulgar la información a nadie sin su permiso.

¿QUÉ MÁS DEBO SABER?

La información de este folleto está redactada con base en la información de que termina el es aplicable a los trabajadores empleados por ubicados en los siguientes sitios de vivienda: , .

Algunos empleadores pueden permitir que los empleados usen más tiempo de enfermedad pagado del que exige la ley.

Si usted está enfermo debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, también podría ser elegible para beneficios adicionales bajo las leyes de Compensación al Trabajador de Michigan. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información sobre la compensación para trabajadores.

El contenido de este volante se basa en los requisitos mínimos establecidos en la Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado (ESTA) de Michigan y es solo para fines informativos. No constituye asesoría legal. Comuníquese con un abogado para recibir asesoría legal específica para su situación o escanee el código QR para obtener más información del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (LEO).

LEO:
Información sobre ESTA

Farmworker Legal Services

FLS:
Lesiones y enfermedades